

# МИХАИЛ КИРИЛЕНКО: ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ КАК ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ



## ИНТЕРВЬЮ

### МИХАИЛ КИРИЛЕНКО

Заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» по кадрам

Ежегодно численность коллектива ОАО «Сургутнефтегаз» прирастает примерно на 2,5 тыс. человек. Судите сами: если на начало 2010 года в компании работало около 97,8 тыс. человек, то на 1 января 2011-го численность сотрудников акционерного общества составила уже более 100 тыс. А юбилейный 2012 год мы встретили, достигнув численности в 102,6 тыс.

Создание новых рабочих мест закономерно — компания регулярно вводит в разработку новые месторождения и лицензионные участки, запускает новые производственные объекты. И еще, профессионалы — опытные, компетентные, целеустремленные, энергичные — нам требуются постоянно, как с целью замещения вновь открытых вакансий, так и в качестве новой трудовой смены, приходящей на место ветеранов.

Кроме этого, конечно, существует естественная ротация персонала. Материальное и моральное стимулирование работников, высокий уровень организационной культуры компании позволяют удерживать текучесть персонала на протяжении нескольких лет на уровне 4%.

С учетом всех вышеперечисленных факторов ежегодная кадровая потребность для возмещения естественного выбытия персонала составляет порядка 8–9 тыс. человек.

**Ред.:** Михаил Федорович, на какие учебные заведения ориентируется компания при подготовке и подборе специалистов? Есть

ли претензии к обучающим организациям и нужна ли их модернизация? Соответствует ли качество знаний выпускников тем тре-

бованиям, которые предъявляет ваша компания?

**М.К.:** ОАО «Сургутнефтегаз» взаимодействует более чем с сот-



зультате к нам нередко приходят выпускники, не способные решать современные производственные задачи.

### **ОАО «Сургутнефтегаз» взаимодействует более чем с сотней образовательных учреждений на территории России**

Необходим комплексный подход к модернизации профобразования — как со стороны вузов, ссузов и регулирующих сферу образования органов, так и со стороны предприятий.

ОАО «Сургутнефтегаз» регулярно осуществляет финансовую

ней образовательных учреждений на территории России. Наиболее продуктивные отношения у нас сложились с ТюмГНГУ, Уфимским государственным нефтегазовым техническим университетом, Иркутским техническим и Томским политехническим университетами. Также в число учреждений образования, с которыми мы тесно сотрудничаем, входят Сургутский нефтяной техникум, Санкт-Петербургский горный университет, Сургутский профессиональный колледж и т.д.

Перечисленные образовательные учреждения демонстрируют в целом неплохую подготовку технических специалистов. Вместе с тем, модернизировать систему профессионального образования необходимо в соответствии с требованиями работодателей, особенно в части технических специальностей, — обновлять оборудование учебных лабораторий, литературу, по которой учатся студенты. Но, к сожалению, сложившаяся ситуация меняется очень медленно. В ре-

### **Курс на всестороннюю поддержку обновления обучения наиболее востребованным техническим специальностям мы планируем сохранять**

помощь образовательным учреждениям с целью повышения качества учебного процесса, создания новых учебных лабораторий, разработки и внедрения специализированных программ.

Так, в базовом вузе компании — Тюменском государственном нефтегазовом университете — создана именная аудитория ОАО «Сур-

### **«Сургутнефтегаз» заинтересован, прежде всего, в специалистах, напрямую связанных с профилем деятельности компании**

гутнефтегаз», закуплено новейшее оборудование, работает уникальный научно-образовательный центр «Нефтяник Сургута», в составе которого компьютерный класс и пять лабораторий петрофизических исследований и технологий бурения, где студенты осваивают оборудование, с которым впоследствии столкнутся на производстве. В 2012 году осуществляется финансирование создания геохимической лаборатории в университете общей стоимостью более 40 млн рублей.





Курс на всестороннюю поддержку обновления обучения наиболее востребованным техни-

### **Компания стимулирует участие молодых работников в корпоративных и региональных научных и специализированных конкурсах и конференциях**

ческим специальностям мы планируем сохранять.

### **Работа по поиску и изучению оптимальных решений и программ по адаптации и профессиональному становлению молодежи ведется в компании постоянно**

**Ред.:** *Какие специальности интересуют компанию в первую очередь? Как «Сургутнефтегаз»*

### **В 2012 году почти половина от общего числа работников повысят свою квалификацию либо обновят знания и навыки**

*строит корпоративную политику отношений с вузами?*

**М.К.:** Это, прежде всего, специальности, напрямую связанные

с профилем деятельности компании: «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «бурение нефтяных и газовых скважин», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «электроснабжение», «геология нефти и газа». Также актуальны для компании специальности «автоматизация технологических процессов и производств», «автомобили и автомобильное хозяйство», «промышленное и гражданское строительство», «геофизические методы исследования скважин».

Причем больше всего вакансий по этим направлениям открывается для рабочих. А поскольку желающих и обладающих соответствующей квалификацией не хватает, приходится привлекать на работу по вахтовому методу жителей других регионов.

В части политики отношений с учебными заведениями, помимо оказания финансовой поддержки, организации целевого обучения и производственной практики, ОАО «Сургутнефтегаз» выстраивает тесные партнерские отношения: координирует работу учебных заведений в составе попечительских советов, организывает стажировки преподавателей на предприятии, проведение классных часов ведущими специалистами ОАО «Сургутнефтегаз», принимает

участие в разработке учебных планов и т.д.

Также немаловажную роль уделяем проведению профориентационных мероприятий. Проводим встречи и экскурсии для школьников. В региональных СМИ размещаем видеоролики для молодежи и официальную информацию о кадровых потребностях компании и возможности трудоустройства в ОАО «Сургутнефтегаз».

**Ред.:** *С какими проблемами выпускникам приходится зачастую сталкиваться, как только они покидают alma mater?*

**М.К.:** Выпускники гуманитарных профессий — в первую очередь, часто с невозможностью найти работу по специальности: для юристов, экономистов и менеджеров в нефтегазовой компании открывается незначительное число вакансий, преимущественно с выходом работников на пенсию. Чтобы избежать этой проблемы, надо выбирать профессии, которые востребованы в регионе проживания.

Часто выпускники вузов имеют завышенные ожидания по зарплате, и им стоит соизмерять уровень доходов, на который они претендуют, с реальным уровнем компетенций.

Технические же специалисты, повторюсь, нередко не владеют





навыками обращения с имеющимся на предприятиях компании производственным оснащением ввиду отставания лабораторий учебной базы и изучения устаревшего оборудования.

**Ред.:** *Что предпринимает компания для повышения квалификации молодых специалистов? Какими мотивациями удерживает их в своих рядах?*

**М.К.:** Каждый год к нам трудоустраиваются около 400 молодых специалистов. Кадровая политика компании предусматривает их адаптацию к условиям производственной деятельности, освоение профессиональных обязанностей, привлечение к научно-практической деятельности, мероприятия по повышению квалификации, возможности социально-профессионального и карьерного роста. В этой работе участвуют главные и ведущие специалисты предприятий, кадровых служб, Молодежное объединение, но для успеха не менее важны стремление работать и инициативность, равнодушие самих молодых людей.

Так, в ОАО «Сургутнефтегаз» более 30 лет ежегодно проводится научно-техническая конференция молодых ученых и специалистов. Участие молодых в конференциях поощряется и коллегами, и руководством. Победители получают

возможность продвижения по карьерной лестнице, направляются на стажировку за рубежом и в другие крупные нефтяные компании России. Некоторые продолжают научную деятельность, поступая в аспирантуру, занимаясь дальнейшим самообразованием.

Компания стимулирует и участие молодых работников в региональных научных и специализированных конкурсах и конференциях. Хорошо себя зарекомендовало в работе с молодыми специалистами Молодежное объединение.

По условиям коллективного договора ОАО «Сургутнефтегаз» на молодых специалистов, наряду с общими льготами и компенсациями, распространяются и специальные льготы, включая оказание материальной помощи, частичную оплату аренды жилья.

Если молодой человек работает добросовестно, стремится повысить квалификацию, внести свою лепту в развитие производства, его включают в кадровый резерв компании, а в дальнейшем — выдвигают на руководящие посты. Для резерва кадров реализуется модульное обучение навыкам управленческих компетенций. Обязательным является прохождение стажировок на руководящей должности.

Работа по поиску и изучению оптимальных решений и про-

грамм по адаптации и профессиональному становлению молодежи ведется в компании постоянно.

### **В компании реализуется система оценки и развития профессионально-технических компетенций персонала по основным направлениям производства**

**Ред.:** *Как построена система повышения квалификации в целом? Как происходит профессиональный рост мастерства и чем мотивируется?*

### **Мы уделяем особое внимание развитию управленческих компетенций работников и подготовке внутреннего резерва кадров на руководящие должности**

**М.К.:** В комплексе система профессионального образования ОАО «Сургутнефтегаз» включает



проведение программ повышения квалификации для руководителей, специалистов и рабочих как на базе собственных учебных центров, преимущественно Центра политехнического обучения, с

### **Для повышения профессионального мастерства рабочих важную роль в компании играет ежегодный конкурс «Лучший по профессии»**

приглашением специалистов — производителей техники и оборудования, преподавателей учеб-

### **В компании существует многоуровневая система поощрения персонала, включающая все существующие в Российской Федерации ранги наград**

ных центров и заведений страны, так и на базе лучших российских и зарубежных учебных заведений.

Повышение квалификации сотрудников носит непрерывный характер. В 2012 году почти половина от общего числа работни-

ков повысят свою квалификацию либо обновят знания и навыки. Основной объем обучения сотрудников приходится на долю нашего Центра политехнического обучения.

Наряду с традиционными методами повышения квалификации в системе корпоративного обучения компания уже несколько лет применяет информационные технологии: мультимедийные средства обучения, дистанционное обучение непосредственно на рабочем месте без отрыва от производства.

Для оперативного выявления фактической потребности в обучении персонала и обеспечения своевременного развития профессиональных навыков и знаний сотрудников в компании реализуется система оценки и развития профессионально-технических компетенций персонала по основным направлениям производства: бурение, геология, энергетика, добыча, переработка, транспортировка и использование газа, добыча нефти и т.д. Ежегодно в оценке компетенций участвует более 2 тыс. работников, по результатам проводится их обучение с привлечением ведущих вузов страны.

Мы уделяем особое внимание развитию управленческих компетенций работников и подготовке внутреннего резерва кадров на руководящие должности. Реализуется ряд программ по подготовке управленческого персонала и его резерва от мастеров бригад до первых руководителей структурных подразделений. Ежегодно в программе развития управленческих компетенций участвуют более 2 тыс. работников компании.

Для повышения профессионального мастерства рабочих важную роль в компании играет ежегодный конкурс «Лучший по профессии», первоначально организуемый в структурных подразделениях, а затем — на уровне акционерного общества. Финальный этап включает более 20 смотров-конкурсов по наиболее значимым в ОАО «Сургутнефтегаз» профессиям. В нем участвуют около тысячи работников компании.

Победителям присваивается звание «Лучший по профессии» с вручением дипломов и выплатой денежных премий. Кроме того, такие работники назначаются руководителями производственной практики и наставниками моло-

дых специалистов. Для многих стать лучшим среди коллег — заветная цель.

**Ред.:** *В городах Западной Сибири достаточно много центров обучения и повышения квалификации. Используется ли их потенциал?*

**М.К.:** Повторюсь, основной объем обучения работников мы реализуем собственными силами в Центре политехнического обучения ОАО «Сургутнефтегаз». В дальнейшем мы нацелены на развитие собственных мощностей по обучению, прежде всего обучению рабочего персонала, отдавая первоочередную роль отработке навыков по безопасному ведению работ.

Для повышения качества обучения в 2012 году в ОАО «Сургутнефтегаз» стартовал проект по созданию нового Центра политехнического обучения с уникальным для всего мира полигоном тренажерного оборудования по отработке практических навыков проведения работ. Общая площадь центра, включая учебный полигон, составит более 40 га.

Говоря о других центрах обучения Западной Сибири, прежде всего нам интересны центры, расположенные у нас, в Сургуте. Так, базовым для «Сургутнефтегаза» является ресурсный центр Сургутского профессионального колледжа, который помогает нам в подготовке рабочих кадров в области сварочного производства, транспорта, а также в подготовке поваров.

В дальнейшем, при запуске ресурсного центра на полную мощность и реализации планов по подготовке в области строительства, энергетики, автоматизации, объем подготовки работников ОАО «Сургутнефтегаз» с использованием ресурсного центра будет только увеличиваться.

**Ред.:** *Как бы вы охарактеризовали суть кадровой политики компании? Есть ли отличительные черты? Мотивация удержания высокопрофессиональных специалистов? Социальные гарантии?*

**М.К.:** Трудовой коллектив — наша главная ценность и конку-

рентное преимущество. Вложение средств в персонал, в принципе, всегда приносит хорошие дивиденды — в виде повышения эффективности производства (производительности труда, в первую очередь).

Поэтому «Сургутнефтегаз» стремится обеспечить все необходимые условия для формирования и сохранения высококвалифицированного коллектива — достойную зарплату, безопасные и комфортные условия труда, возможности для оздоровления сотрудников и членов их семей, улучшения жилищных условий работников.

В целях материальной заинтересованности работников в ОАО «Сургутнефтегаз» применяется система годового и квартального премирования за выполнение производственных и технико-экономических показателей, мероприятий, направленных на экономии материально-технических, топливно-энергетических и финансовых ресурсов компании.

Кроме того, в компании существует многоуровневая система поощрения персонала, включающая все существующие в Российской Федерации награды наград. Это награды структурных подразделений, акционерного общества, муниципальные (городские и районные), субъектов Российской Федерации (окружные, областные, УрФО), ведомственные (Минэнерго и Минтранса России).

Самые достойные награждаются государственными наградами, которые являются высшей формой поощрения в стране. Ежегодно в акционерном обществе всех видов наград удостоивается более 2 тыс. сотрудников. 80% поощрений приходится на корпоративные награды, предполагающие как выплату денежной премии, так и предоставление дополнительных льгот по коллективному договору.

Основным критерием для награждения работников является не только многолетний стаж работы в акционерном обществе, но и эффективный, высокопроизводительный труд. Поощряются сотрудники, внесшие значительный

вклад в развитие компании, региона и нефтяной отрасли. При отборе кандидатур основное внимание уделяется награждению рабочих, доля которых в общем числе награждаемых составляет более 60%.

За выдающийся личный вклад в освоение нефтяных и газовых месторождений, рационализаторскую деятельность, эффективный и безупречный труд работники

## **Основным критерием для награждения работников является не только многолетний стаж работы в акционерном обществе, но и эффективный труд**


ОАО «Сургутнефтегаз» награждаются высшей наградой акционерного общества — Почетным знаком «За трудовые заслуги». В настоящее время Почетным знаком награждены уже 308 лучших работников компании.

Что касается социальных гарантий, коллективный договор ОАО «Сургутнефтегаз» считается одним из лучших среди дого-

## **Вложение средств в персонал всегда приносит хорошие дивиденды — в виде повышения эффективности производства**

воров предприятий топливно-энергетического комплекса России. Даже при нелегкой финансовой ситуации, независимо от экономического положения в стране, компания всегда выполняет обязательства, предусмот-

## **Коллективный договор ОАО «Сургутнефтегаз» считается одним из лучших среди договоров предприятий топливно-энергетического комплекса России**

ренные коллективным договором, в полном объеме для всех 57 структурных подразделений, с различными направлениями деятельности и спецификой работы. 



# Уважаемые сотрудники ОАО «Сургутнефтегаз»!



**А.В. ШЕВЕЛЕВ**  
Губернатор  
Тверской области



Примите мои искренние поздравления с 35-летием компании!

Открытое акционерное общество «Сургутнефтегаз» по праву относится к числу предприятий-флагманов отечественного топливно-энергетического комплекса. Преемственность поколений, богатый опыт, внедрение передовых технологий и высокий профессионализм многотысячного коллектива стали гарантией безупречного качества выполнения всех видов работ, начиная от разведки и бурения, производства и переработки газа и заканчивая получением готового продукта и сырья для нефтехимии.

Демонстрируя высокую эффективность, «Сургутнефтегаз» всегда остается социально ответственной компанией и вносит весомый вклад не только в укрепление позиций нефтегазовой отрасли России на мировой арене, но и в обеспечение благополучия государства, развитие его регионов.

Тверская область — одна из территорий, где широко представлен бренд «Сургутнефтегаз». На нашей земле действует дочернее предприятие компании — ООО «СО «Тверьнефтепродукт», которое осуществляет гарантированное бесперебойное снабжение топливом предприятий, муниципальных и бюджетных организаций. Для тверских автомобилистов товарный знак «Сургутнефтегаз» стал символом надежности, гарантией качества нефтепродуктов.

У коллектива компании есть все основания встретить юбилей с хорошим настроением и заслуженной гордостью: современное квалифицированное управление, высокий научно-технический уровень, инновационные технологии, интеллектуальный потенциал и профессионализм работников служат прочной основой для дальнейших успехов и позволяют уверенно смотреть в будущее.

В этот знаменательный день от всей души желаю всем работникам и ветеранам компании новых достижений на благо России! Счастья, здоровья и благополучия вам и вашим близким!



## Уважаемый Владимир Леонидович!

Сердечно поздравляю Вас и весь коллектив ОАО «Сургутнефтегаз» с 35-летним юбилеем!

С предприятиями, входящими в вашу компанию, связаны славные страницы масштабного освоения природных нефтяных богатств Западной Сибири. Развивались подразделения будущего «Сургутнефтегаза» — расцвела область: строились дороги, дома, создавалась удобная инфраструктура.

Становление нефтедобычи определило развитие не только многих северных городов, оно предопределило судьбу столицы региона — Тюмени. Здесь сосредоточились научно-исследовательские институты, машиностроительные предприятия и управленческие структуры, координирующие разработку нефтегазовой целины.

Радует, что с тех давних пор и по сей день мы сохранили традиции тесного сотрудничества и взаимодействия. Сегодня «Сургутнефтегаз» является одним из крупнейших заказчиков для предприятий региона. Заводы «Электрон», «Нефтемаш», «СибБурМаш», «Сибнефтемаш» и еще десяток предприятий производят для компании необходимое оборудование и материалы.

Несомненно, основа нашей плодотворной совместной работы — дружеские, открытые отношения, глубокое понимание специфики региона руководством компании.

Вы, Владимир Леонидович, являетесь настоящим примером патриота своей малой Родины. Свою жизнь Вы посвятили тюменской земле, внесли значительный вклад в ее процветание, укрепление культурной, социальной и спортивной сфер.

Считаю, что у нас есть серьезные возможности для расширения сотрудничества в самых разных областях — от научных исследований и образовательных проектов до реализации конкретных инвестиционных проектов.

Желаю всем сотрудникам и ветеранам компании «Сургутнефтегаз» здоровья, счастья и успехов в вашем труде, очень важном для нашего региона и всей страны!



**В.В. ЯКУШЕВ**  
Губернатор  
Тюменской области

