

# ВЫИГРАЮТ И СОТРУДНИКИ, И РАБОТОДАТЕЛИ

Чуть больше года назад, 28 февраля 2010 года, вступили в силу «Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) работникам нефтяной промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением». При этом затраты на определенный нормами обязательный пакет СИЗ включаются в себестоимость производства продукции и услуг, уменьшая налогооблагаемую базу. Несмотря на предложенные нефтяникам три варианта спецодежды из различных материалов, наиболее полную огнезащиту, термостойкость и безопасность может обеспечить только один из них — это костюмы из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных волокон.



**В** «Типовых нормах» Минздравоохранения РФ установило единые и обязательные для нефтяных компаний России требования, охватывающие все направления отрасли — от разведки, добычи и нефтепереработки до сопутствующих производств и лабораторных исследований. Не были забыты даже повары, асфальтобетонщики, архивариусы и библиографы.

Нормы четко определили минимальный перечень необходимых для каждой специальности средств индивидуальной защиты, включая не только костюмы, но также очки, респираторы, футболки, валенки и даже тапочки. Так, согласно документу, буровишнику на нефтяной скважине полагается целых 28 видов защитных изделий!

## Выигрышные затраты

От такого расширения списка обязательных СИЗ выигрывают не только сами защищаемые сотрудники компаний, но и их работодатели. И дело здесь не только в повышении мотивации труда сотрудников, уверенных в своей безопасности. И не только в снижении простоев, связанных с травмами и профзаболеваниями.

Согласно нашему законодательству, затраты на определенный нормами обязательный пакет СИЗ включаются в себестоимость производства продукции и услуг, таким образом уменьшая налогооблагаемую базу. Поэтому ведущие компании отрасли, которые еще ранее в своих внутренних стандартах самостоятельно увеличили круг позиций по обеспечению СИЗ, теперь получили возможность и сэкономить.

Вместе с тем, даже такие подробные и объемные «Типовые нормы», по мнению многих нефтяных компаний, не охватывают всего необходимого. Так, согласно документу, около 150 специальностей нуждаются в огнестойкой защите. Однако ТНК-ВР, ЛУК-Ойл, «Газпром нефть» и многие другие компании, учитывая высокий уровень взрывопожароопасности в отрасли, по собственной инициативе расширили списки работников, подлежащих обеспечению такими СИЗ.

## Качество защиты

Не экономят эти компании и на качестве огнестойкой защиты. «Типовые нормы» к этому вопросу подходят лояльно, позволяя работодателю выбрать любой из трех предложенных вариантов.

Первый и второй касаются спецодежды с переменными защитными свойствами: в одном случае это костюмы из хлопчатобумажных тканей, в другом — из смешанных. Огнезащищенность и тех и других обеспечивается с помощью негорючей пропитки, действие которой ослабевает с течением времени — при стирках, химчистках, при воздействии солнечных лучей, вблизи объектов, излучающих тепло, и т.д.

Кроме того, поверхностная обработка тканей, хоть и понижает на время их воспламеняемость и горючесть, но не может сделать их термостойкими, то есть способными при температуре 250°C сохранять неизменными химическое строение волокна (не разрушаться), физико-механические свойства (прочность на разрыв и раздир, устойчивость к истиранию), эксплуатационные и гигиенические показатели.

Так, даже обработанная огнестойкой пропиткой хлопковая или смесовая ткань начинает с большой скоростью разлагаться и почти полностью теряет прочность уже при температуре 240°C. Поэтому комплекты из таких материалов не могут в должной мере обеспечить безопасность на объектах с термическими рисками.

Принципиально другой уровень безопасности обеспечивает третий вариант, предусмотренный «Типовыми нормами», — костюмы из огнестойких тканей на основе смеси мета- и параамидных волокон.

Огнезащита и термостойкость, а также исключительно важные для нефтяных предприятий антистатические свойства придаются этим волокнам на молекулярном уровне еще при синтезе в лаборатории, и потому являются постоянными, то есть не теряются в процессе эксплуатации. Кроме того, эти костюмы в повседневной носке гораздо комфортнее плотных и тяжелых хлопковых и

смесовых, которые из-за пропитки еще и плохо «дышат».

## «Термолюкс»

Эталонем качества среди термостойких СИЗ, на который сегодня ориентированы корпоративные стандарты ведущих компаний отрасли, является комплект «Термолюкс», разработанный ЗАО «ФПГ Энергоконтракт». Этот костюм не только успешно прошел испытания на сопротивление открытому пламени, но и на практике уже не раз подтвердил свою эффективность, позволив людям безопасно покинуть зону возгорания.

Повышенная защита от статического электричества в комплектах «Термолюкс» обеспечивается добавлением в состав пряжи антистатического волокна. В результате получается прочное и сплошное поле для быстрого и непрерывного отвода зарядов. Удельное поверхностное электрическое сопротивление (основной показатель антистатических свойств) такого материала колеблется в пределах от 104 до 107 Ом, что соответствует требованиям ГОСТ 12.4.124-83 (не более 107 Ом).

Кроме того, благодаря масловодоотталкивающей отделке «Термолюкс» хорошо защищает от производственных загрязнений нефтепродуктами, а модели со специальными накладками — от сырой нефти, ее легких и тяжелых фракций, масел и жиров. Зимняя коллекция этих костюмов включает варианты для всех климатических поясов, в том числе для IV и особого. Для жаркого периода разработан облегченный вариант из ткани меньшей плотности, а также с возможностью замены куртки на рубашку.

Все защитные свойства (и термостойкость, и антистатика, и масловодостойкость) остаются неизменными в течение всего срока службы комплекта. Согласно «Типовым нормам» это срок составляет один год (за исключением зимних вариантов, сроки носки которых зависят от климатического пояса). Причем, закрепленный документом подход — два комплекта на два года — позволяет работодателям не только обеспечивать подмену на период

стирок и химчисток, но и комбинировать разные СИЗ.

Например, приобретать в качестве первого комплекта термостойкий костюм из арамидных волокон в обычном исполнении, а второго — его облегченную версию из ткани меньшей плотности для работы в жаркий период. Как показывает опыт первого года действия «Типовых норм», многим нефтяным компаниям этот вариант показался наиболее оптимальным. 

