

КАДРЫ: ЛЕТУНОВ НЕ ЛЮБЯТ...



Разумеется, сколько бы мы ни рассуждали о скорой и неумолимо приближающейся стабилизации экономической ситуации в стране, все еще остаются люди, и в большом количестве, попав под массовые сокращения в течение прошлого года, до сих пор не могут найти стабильную работу. Что можно им посоветовать?

Разумеется, бороться и искать. В поиске работы в равной степени важны как здоровый оптимизм, так и трезвая оценка своих сил и способностей. Расширьте область поиска, будьте открыты для новых предложений и свежих идей, используйте любые возможности.

Также может оказаться полезным пересмотр собственных запросов, такие качества, как например гибкость в вопросах оплаты труда, в настоящее время очень ценятся работодателями. Чем еще можно поступиться, так это сферой деятельности. Всегда можно обратить свое внимание на смежную отрасль, чтобы набраться нужного опыта и знаний и увеличить свои шансы на последующее развитие в желаемой области.

Прошел год с того момента, как кризисная волна полностью захлестнула мировое сообщество. Нельзя не отметить, что с тех пор ситуация изменилась, и изменилась к лучшему. Наверное, еще рано подводить

В кризисные времена компании предпочитали не платить премии, но сохранять людей. Ныне годовой доход специалистов в рублях вернулся на уровень 2008 года, прослеживается тенденция увеличения зарплат

полновесные итоги, но какие-то выводы сделать уже можно. Мне бы хотелось осветить нынешнее положение дел в нефтегазовой отрасли с точки зрения рекрутинговой компании, владеющей информацией как от работодателей, так и от соискателей...

Вкладываться в карьеру

По моему мнению, рынок сервисных услуг опять начинает набирать обороты. Стартуют новые проекты, реанимируются старые, очень многое планируется на ближайшие пару лет. Чувствуется наступление некой «послекризисной оттепели». Год был трудным для всех, но постепенно положение дел налаживается. Основная задача каждой компании в этот кризисный год была сохранить долю рынка и продержаться. Большого уважения заслуживают те, кому это удалось.

Могу вспомнить свой прошлогодний комментарий, в котором я отметил, что нефтяного рынка сокращения коснулись куда как меньше, чем, например, банковского или строительного. Компа-

нии предпочитали не платить премии, но сохранять людей.

Что касается такой волнующей темы, как годовой доход специалистов, то могу заверить, что заработные платы в рублях вернулись на уровень 2008 года. Кроме того, сейчас мы наблюдаем тенденцию роста зарплат в сторону увеличения, а это очень хороший показатель для отрасли.

На данный момент многие стараются прогнозировать полную ликвидацию последствий кризиса. На мой взгляд, полной ликвидации, как таковой, не будет, и это хорошо. Помните, каким «перегретым» был рынок? Люди не боялись потерять работу, потому что были уверены в том, что их тут же возьмут на другое место. В связи с этим появилась тенденция к снижению желания активно и много работать, стала популяр-

на частая смена рабочих мест в поисках наиболее выгодного.

Это, конечно, касается далеко не всех, многие продолжали упорно вкладываться в карьеру, справедливо рассудив, что старание и активность принесут свои плоды вне зависимости от экономической ситуации в стране и мире. Тем более сейчас, когда ситуация начинает стабилизироваться с ростом таких наиболее востребованных вакансий, как:

- менеджеры по продажам различного оборудования;
- геологи, буровики, специалисты по добыче нефти на шельфе (вскоре профессионалов подобного профиля будут отрывать с руками — эта сфера бурно развивается, а грамотных специалистов буквально единицы);
- специалисты по охране труда; специалисты по промышленной безопасности;
- аналитики на перспективные проекты.

Идеальный кандидат

Каким должен быть «идеальный» сотрудник, чтобы занять стабильную и хорошо оплачиваемую должность в нефтегазовой отрасли?

В первую очередь, человек должен быть профессионалом.

Очень ценятся кандидаты, которые долго работают на одном месте и вместе с компанией преодолевают все трудности. Также любят опыт на разных (но обязательно завершённых) проектах — это дает возможность опираться на приобретенные ранее знания и предсказывать различные непредвиденные ситуации.

Не любят «летунов» и кандидатов, которые не могут рассказать, какой личный вклад был сделан в проекте. Зачастую на собеседовании люди уделяют слишком много внимания собственным ожиданиям и предпочтениям, аргументируя свои запросы якобы внушительным опытом участия в различных проектах. Однако же на практике иногда оказывается, что непосредственно личного вклада в проект человек не внёс, а являлся лишь сторонним наблюдателем. Согласитесь, такой опыт сложно назвать обширным.

Сейчас очень актуален вопрос о трудоустройстве молодых специалистов. Если на время кризиса какие-то программы приема и развития молодых кадров и были приостановлены, то сегодня они в большинстве своем «разморожены» и функционируют в прежнем режиме.

Между тем, существует большой наплыв молодых специали-

стов. Если в 1990-х годах нефтегазовые вузы страны выпускали около 3 тыс. специалистов, то

Помните, каким «перегретым» был рынок? Люди не боялись потерять работу, потому что были уверены в том, что их тут же возьмут на другое место, стала популярна частая смена рабочих мест в поисках наиболее выгодного

сейчас эта цифра увеличилась вдвое. Основная проблема молодых соискателей в том, что они,

Очень ценятся кандидаты, которые долго работают на одном месте и вместе с компанией преодолевают все трудности. Также любят опыт на разных, но обязательно завершённых проектах

откровенно говоря, не слишком адекватно оценивают собственные силы и современные реалии, а также выражают неумеренно

Не любят «летунов» и кандидатов, которые не могут рассказать, какой личный вклад был сделан в проекте

большие финансовые запросы, чем неприятно удивляют и отталкивают работодателей.

Основная проблема молодых соискателей в том, что они, откровенно говоря, не слишком адекватно оценивают собственные силы и современные реалии, а также выражают неумеренно большие финансовые запросы

Разумеется, составить конкуренцию людям с опытом работы в нефтегазовой отрасли и, что немаловажно, оптимальными финансовыми запросами студенты не могут, из-за чего возникает ситуация безработицы среди выпускников. Поэтому человеку, начинающему свой карьерный путь в нефтегазовой области, очень важно осознавать, что разумнее устроиться на второстепенные должности с перспективой роста и работать на собственное будущее, пренебрегая высокой зарплатой в настоящем. 



Объявление

Предприятия группы TNK-BP регулярно реализуют лом черных и цветных металлов. Приглашаются заинтересованные организации. Информация о лотах размещается на <http://www.tnk-bp.ru/procurement/scrap/>

реклама