

# КУРС НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ



Ижорские заводы в рамках реализации проекта «Производственная система Группы ОМЗ» вот уже несколько месяцев внедряют на производстве проекты 5С и ТОП (Тотальная оптимизация производства). И эта работа уже принесла вполне заметные результаты. На сегодняшний день ни одно крупное, динамично развивающееся производственное предприятие, к числу которых, несомненно, относятся Ижорские заводы, не может строить свою работу без учета современных тенденций, одна из которых — внедрение инструментов бережливого производства и создание производственной системы.

**Т**акие проекты реализованы, например, в компаниях Toyota, General Electric, ArcelorMittal. Если говорить о российских предприятиях, то аналогичные проекты реализуются в компаниях КамАЗ, РусАл, Росатом, Сбербанк, Северсталь. Внедрение собственных производственных систем на этих предприятиях, учитывающих все особенности конкретного производства, демонстрирует устойчивые положительные результаты.

Понимая это, руководство Группы ОМЗ, в которую входят Ижорские заводы, в 2014 году дало старт проекту «Производственная система Группы ОМЗ».

«Этот проект стал одним из наиболее приоритетных для нашего предприятия в среднесроч-

ной перспективе, — подчеркнул генеральный директор Ижорских заводов Олег Урнев. — Мы не видим серьезных предпосылок для роста тех сегментов рынка, на которых мы традиционно представлены. В то же время мы все больше ощущаем конкуренцию. Как обеспечить экономический рост в условиях стабильного рынка и обострившейся конкуренции?

В такой ситуации перед нами стоит системная задача повысить эффективность всех без исключения подразделений предприятия, причем не только непосредственно вовлеченных в производственный процесс, но и выполняющих обслуживающие функции. Кроме того, необходимо, чтобы взаимодействие между всеми подразделениями также было

максимально эффективным. Это значит, что все мы должны работать на одну цель — снижение издержек и повышение рентабельности наших производств. Причем, чтобы не потерять те рыночные позиции, которые мы завоевали на сегодняшний день, достичь этой цели мы должны как можно быстрее».

К настоящему моменту реализация проектов 5С и ТОП, проводимая в рамках внедрения «Производственной системы Группы ОМЗ», набирает обороты. Сегодня состояние пилотных участков цехов, на которых идет реализация проекта последовательного совершенствования и рационального использования рабочего пространства 5С, уже значительно отличается от первоначально-



го, но оптимизация и совершенствование рабочего пространства продолжается.

С начала текущего года в цехах Ижорских заводов начался сбор предложений сотрудников по проекту ТОП — проекту, направленному не только на повышение эффективности производства, но и на изменение мотивации и эффективности работы самих сотрудников.

Было подано более сотни предложений, которые получили экспертно-техническую оценку. Часть из них принята к реализации и уже принесла заметную экономическую выгоду предприятию — более 1 млн рублей.

Например, реализовано предложение об изменении упаковки гидроемкостей САОЗ для доставки оборудования на Тяньваньскую АЭС (Китай). Благодаря этому Ижорские заводы только на ближайших гидроемкостях САОЗ для китайской АЭС смогут сэкономить более 100 тыс. рублей. Другой пример. Предложение об изменении технологии наплавки на галтели люков-лазов для неф-

техимического оборудования. Суть его в том, что вместо двухслойной антикоррозионной наплавки будет производиться однородная наплавка электрошлаковым способом. Предложение прошло все необходимые экспертизы, было одобрено и сейчас воплощается в жизнь, принося предприятию немалую экономическую пользу.

«Как показывает практика, сегодня на любом уважающем себя предприятии знание основ методологии ТОП — один из ключевых моментов для любого сотрудника, от рабочего до руководителя, — говорит руководитель проектного офиса Ижорских заводов Андрей Антипов. — На нашем предприятии постоянно идет обучение сотрудников: проводятся тренинги, семинары, встречи с коллегами из других компаний с целью обмена опытом. А на нынешнем этапе для нас самое главное — изменить мышление людей. Здесь, несомненно, важно с настойчивостью и гибкостью подходить к вовлечению в процесс каждого работника. И осо-

знание того факта, что каждый причастен к решению задач, стоящих перед компанией, что с каждого из нас начинается улучшение на производстве, уже сегодня становится неотъемлемой частью мышления работников».

В настоящее время Ижорские заводы активно работают над достижением весьма амбициозной цели — в непростых экономических условиях значительно повысить производительность предприятия. Руководство уверено в том, что эта цель достижима, так как в реализацию проекта «Производственная система Группы ОМЗ» вовлечен весь коллектив предприятия, состоящий из высокопрофессиональных и опытных специалистов, не равнодушных к судьбе компании. И сегодня перед этим коллективом стоит задача совместно выстроить производственную систему, в которой каждый сотрудник будет заинтересован в результатах не только своего индивидуального труда, но и в высокой экономической эффективности работы компании. 