



В ЦЕНТРЕ КАЖДЫЙ СПЕЦИАЛИСТ НАХОДИТ СВОЮ НИШУ

АЛЕКСАНДР КУЗНЕЦОВ
Эксперт по сейсморазведке Департамента управления запасами ТННЦ



Я пришел работать в Центр в декабре 2000 года. Нас тогда было всего семь человек, и из них я был единственным сейсморазведчиком. Мне сразу понравилось, что руководство Центра уже тогда очень ревностно относилось к подбору кадров. Директор подолгу беседовал с каждым кандидатом, многим отказывал.

Центр — это институт внутри компании. Здесь нельзя сдать работу и ее забыть. Месторождения живут, мы же их жизнь отслеживаем и сопровождаем...

Менялись директора, не менялась суть кадровой политики и Центра, и ТНК-ВР в целом: рост числа сотрудников ТННЦ происходил только за счет про-

фессионально подготовленных специалистов.

Я стал руководить сейсмическим отделом. Позже в компании было принято решение рассредоточить сейсмиков по так называемым мультигруппам, с тем чтобы они более тесно контактировали с другими специалистами. Сейчас, когда нас — сейсмиков — около 40 человек, возродилась идея объединения.

Только теперь наше неформальное объединение имеет статус не административной единицы, а сообщества специалистов. Это тоже один из интересных элементов строения ТННЦ, поскольку мы в рамках этого сообщества детально обсуждаем профессиональные вопросы. Такие дискуссии и кругозор расширяют, и коллегиально подсказывают оптимальные решения с учетом интересов и возможностей каждого из нас.

В Центре работают люди, пришедшие из разных регионов, с разным опытом работы. И это

один из «секретов» нашей гибкости. Мы изучаем смежные специальности, постоянно повышаем квалификацию. Здесь помогает разнообразие нашего опыта.

Например, сам я до того как пришел в ТННЦ, работал в производственных компаниях, в том числе и иностранных. Многие мои коллеги пришли из научно-исследовательских учреждений. Но каждый нашел свою нишу. И это поощряется компанией.

Есть пример, когда молодой специалист с базовым образованием разработчика месторождений во время дополнительного обучения в РН понял, что его истинное призвание — сеймика. И этот случай не единственный. И это очень хорошо, что есть такая возможность. Если человек занимается тем, к чему лежит душа, он способен добиться очень высоких результатов.

Отрадно, что понимание психологии сотрудника стало элементом системы повышения профессионального мастерства: Центр организовал работу по определению ба-





**КРИОГЕННАЯ
АРМАТУРА
ФОБОС для СПГ**

152908, г. Рыбинск, Ярославская область, ул. Сысовская, 23
Тел.: (4855) 282-100, факс: (4855) 217-788
e-mail: info@fobosarm.ru www.fobosarm.ru

зовых компетенций для каждой должности. С ее помощью становится ясно, кому и какие навыки и умения нужно наработать и на какой рост можно рассчитывать исходя из собственного уровня. Это — только начало большого важного дела.

В случае с молодыми специалистами стимулирование «карьерной психологии» особенно востребовано, потому ныне для Центра характерно пристальное и опекающее внимание к молодежи. Существует много программ, которые включают и тренинги, и наставническую работу, и участие в

семинарах и конференциях, в том числе с собственными разработками, и материальное поощрение за отдельно взятые достижения...

Центр — это институт внутри компании, все сотрудники которого прекрасно понимают тот высокий уровень ответственности, который на них лежит. Здесь нельзя сдать работу и ее забыть. Месторождения живут, мы же их жизнь отслеживаем и сопровождаем...

В настоящее время я работаю в Департаменте управления запасами. Это своего рода вершина пирамиды, где аккумулируются

результаты разведки и разработки месторождений. Ведь запасы — главный актив любой нефтяной компании, от их количества и качества зависит ее капитализация.

Департамент управления запасами ТНЦ аккумулирует результаты разведки и разработки месторождений. Ведь запасы — это главный актив нефтяной компании

Поэтому наши результаты проверяются и подтверждаются на всех уровнях: внутри ТНК-ВР, Государственной комиссией по запасам, международной аудиторской компании-

Наш опыт и профессионализм, иными словами, служат качественной основой для ТНК-ВР при принятии масштабных корпоративных решений

ей. Наш департамент, в свою очередь, экспертирует все подсчеты запасов, осуществляемые в ТНЦ. Наш опыт и профессионализм, иными словами, служат качественной основой для ТНК-ВР при принятии масштабных корпоративных решений. В этом, собственно, и заключается задача Тюменского нефтяного научного центра. 

