



У СЛОЖНЫХ ЗАДАЧ НЕ БЫВАЕТ ПРОСТЫХ РЕШЕНИЙ

СЕРГЕЙ СОКОЛОВ
Старший эксперт блока геологии и разработки ООО «ТНЦ» ТНК-ВР



ли видны перспективы научного и карьерного роста.

И вот совсем недавно меня пригласили перейти на работу в Тюменский нефтяной научный центр на достаточно высокий разряд. Цель — повысить качество и эффективность выполняемых проектных работ, способствовать развитию профессиональных компетенций сотрудников. Вместе с тем, подчиненных, которыми я не-

посредственно управляю, у меня нет. На предприятии внедряется линейка технических экспертов.

В чем разница между организацией подготовки квалифицированных кадров на старой и новой работе? Разница в подходе к этому вопросу, стиле руководства данным процессом. В институте СибНИИНП молодой специалист рос постепенно, не торопясь, под присмотром опытного руководи-

Четверть века — с 1982-го по 2007 год — я отработал в институте СибНИИНП, одном из флагманов нефтяной отраслевой науки. Институтом, кстати сказать, для всей страны, не побоюсь этих слов, была подготовлена целая плеяда прекрасных инженеров по разработке нефтяных месторождений. Рабо-

Совсем недавно меня пригласили перейти на работу в ТНЦ. Цель — повысить качество и эффективность выполняемых проектных работ, способствовать развитию профессиональных компетенций сотрудников

тала определенная — достаточно демократичная — система подготовки молодых ученых и специалистов. Хотя и не близкие, но бы-





теля. Как правило, стать ответственным исполнителем темы у него получалось не ранее десятого года работы.

Здесь же уделяется достаточно внимания поиску уже подготовленных специалистов. Наш Центр старается не брать на работу сотрудника сразу после получения им высшего образования. Мы берем лучших из тех, кто уже прошел дополнительный курс обучения после университета. Например, только в этом году принято шесть человек, окончивших магистратуру НУ при Томском университете по специальности «разработка».

Существенно ужесточились требования по срокам выполнения

проектных работ, плюс обязательные знания и умения в геолого-гидродинамическом моделировании процесса разработки. Если раньше на составление проекта для месторождения с запасами 100 млн тонн отводилось два-три года, то теперь шесть-девять месяцев. Соответственно возросли объемы проектирования, а в качестве руководителя работ нередко можно видеть молодого специалиста.

Но в чем же тогда основная проблема? Наша специальность — проектирование разработки нефтяных месторождений — включает в себя множество дисциплин, при этом объект исследования скрыт глубоко под землей, его нельзя «потрогать руками». Составлением качественных проектов не удается овладеть лишь листая учебники. Нужен практический опыт, а главное, системный взгляд на предмет.

Первое, что меня поразило, это сплошная «грамотность» сотрудников ТННЦ, каждый из которых, казалось бы, специализируется по отдельному взятому вопросу. Но что ни спросишь, они все знают. Правда, не всегда — пока — могут эти знания соединить, обобщить и выдать продукт требуемого качества. Из-за этого ряд проектов, рассмотренных на научно-техническом совете предприятия, выглядел неубедительно и был отправлен на переработку.

Собственно моя основная задача в Центре и состоит в повышении уровня качества проектных работ. Нужно помочь молодым руководителям проектов взглянуть на проблему системно. Одно из новых направлений в решении этого вопроса — создание функциональных групп (ФГ). Совсем недавно подписан приказ о создании ФГ по разработке пластов; я назначен руководителем этой группы.

ФГ объединяет сотрудников одной специальности, но разных административных единиц предприятия «по горизонтали». Существен-

но ускоряется обмен информацией, появляется возможность обсудить спорные вопросы вне рамок иерархической структуры. Система становится более устойчивой, матричной. По этому принципу устроены улицы в городах, когда из точки А в точку Б ведет очень много разных путей.

Можно по-разному относиться к А.Б. Чубайсу, но он в свое время сказал замечательные слова: «У сложных задач не бывает простых

Составлением качественных проектов не удается овладеть лишь листая учебники. Нужен практический опыт, а главное, системный взгляд на предмет. Нужно помочь молодым руководителям проектов взглянуть на проблему системно

решений». В приложении к нашей специальности это действительно так. Понимая сложность и взаимосвязанность природы, зная точно, что если где-то прибыло, то где-то обязательно убудет, только тогда можно принимать правильные решения.

Отвечая на вопрос о том, когда закончатся запасы углеводородного сырья, как специалист по разработке месторождений

Ресурсов еще очень много, по крайней мере, нашим детям и внукам хватит. Другое дело, что для освоения этих богатств нужны системно грамотные головы и передовые технологии. Над этим мы сейчас и продолжаем работать

могу сказать, что ресурсов очень много и, по крайней мере, нашим детям и внукам хватит. Новые территории — Красноярский край, Якутия — имеют огромные перспективы. Другое дело, что для освоения этих богатств нужны системно грамотные головы и передовые технологии. Над этим мы сейчас и продолжаем работать. 

