



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ РЕШЕНИЯ МАСШТАБНЫХ ЗАДАЧ



По итогам 2009 года затраты «Роснефти» на финансирование социальной сферы составили около 16 млрд рублей. Таким образом, по сравнению с 2005 годом этот показатель вырос почти вчетверо. Всего же за эти пять лет компания потратила на реализацию социальных программ без малого 60 млрд рублей.

Эти цифры наглядно иллюстрируют повышенное внимание «Роснефти» к социальным аспектам своей деятельности. При этом, основными направлениями их реализации остаются прежние: создание оптимальных условий труда, социально-экономическое развитие регионов, охрана здоровья, поддержка здорового образа жизни, обеспечение жильем, негосударственное пенсионное обеспечение, содержание социальной инфраструктуры, благотворительность.

Статус лидера отечественной нефтяной отрасли обязывает нашу компанию следовать самым высоким стандартам во всех аспектах своей деятельности. И одним из таких аспектов является социальная политика, которая стала неотъемлемой частью корпоративной стратегии «Роснефти» и направлена на создание всего комплекса условий для стабильного

развития в долгосрочной перспективе.

Эта политика базируется на безусловном следовании общепризнанным принципам и нормам международного права, относящимся к правам человека, а также нормам российского законодательства в социальной сфере и в области организации труда.

Высокая социальная ответственность перед всеми заинте-

ресованными сторонами, в основе которой равенство возможностей, взаимное уважение и приоритет закона, — это первостепенное условие повышения эффективности и конкурентоспособности по всем направлениям деятельности, укрепления деловой репутации компании.

«Роснефть» постоянно осуществляет масштабные мероприятия, целью которых является

обеспечение безопасных и комфортных условий труда, решение жилищных проблем и улучшение качества жизни сотрудников и их семей, профессиональное обучение, материальная поддержка ветеранов и пенсионеров, социальное и экономическое развитие регионов.

Социальные выплаты и льготы сотрудникам

В дочерних обществах «Роснефти» существует социальный пакет, который, в частности, включает льготы, нацеленные на охрану здоровья и предоставление возможностей для полноценного отдыха. Речь о добровольном медицинском страховании, бесплатных и льготных путевках на отдых и санаторно-курортное лечение для сотрудников и их детей, а также об оплате проезда до места отдыха и обратно.

Кроме того, соцпакет предусматривает возможность получения единовременной материальной помощи в сложных жизненных ситуациях, а также единовременное пособие при выходе на пенсию. Состав и масштабы этих льгот зависят от экономических возможностей конкретного дочернего общества «Роснефти» и условий коллективного договора.

Улучшение условий труда и отдыха

«Роснефть» всегда уделяла особое внимание созданию комфортных условий работы, ведь от этого напрямую зависит производительность труда. Поэтому компания создает новые рекреационные зоны, проводит ремонт социально-бытовых объектов, осуществляет финансирование самых разнообразных проектов по повышению уровня комфорта и безопасности жизнедеятельности.

При этом одно из центральных мест в социальной политике компании занимает обустройство и развитие вахтовых поселков, в которых сегодня проживает более 37 тыс. наших сотрудников. В результате мы наблюдаем существенное изменение облика поселков: на смену общежитиям

старого образца приходят новые, более комфортабельные жилые комплексы, планомерно улучшается медицинское обслуживание, расширяется набор бытовых услуг, появляются дополнительные возможности для занятий спортом и полноценного досуга.

Только в 2009 году «Роснефть» потратила на обновление вахтовых поселков свыше 130 млн рублей.

Охрана здоровья и поддержка спорта

В нашей компании реализуется программа по охране здоровья сотрудников. Ее основная цель — добиться существенного снижения уровня заболеваемости. По нашим расчетам, к 2013 году этот показатель должен снизиться как минимум на 30% по сравнению с 2006 годом.

Эта программа предусматривает, в частности, проведение ежегодных медицинских осмотров и вакцинаций, проведение анализа заболеваемости и реализацию профилактических мероприятий, применение наиболее эффективных методов лечения, обеспечение своевременным и высококачественным медицинским обслуживанием, организацию санаторно-курортного лечения сотрудников и членов их семей, создание комфортных санитарно-бытовых условий на рабочих местах, развитие медицинских служб в дочерних обществах, пропаганду здорового образа жизни.

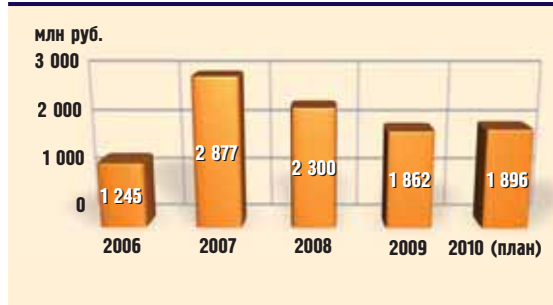
Вообще, поддержка спорта и пропаганда здорового образа жизни — это один из важнейших приоритетов социальной политики «Роснефти». Ежегодно мы арендуем для своих сотрудников спортивные залы, бассейны, проводим соревнования по различным видам спорта. Особое внимание уделяем развитию детского спорта. За счет средств компании ведется строительство крупных современных спортивных комплексов на Дальнем Востоке, в Сибири, на Юге России.

Важным событием в жизни компании стала ежегодная многоэтапная корпоративная спартакиада. На первом ее этапе прово-

Количество участников спартакиад



Расходы на финансирование соглашений о социально-экономическом сотрудничестве



дятся отборочные соревнования на предприятиях, на втором — зональные состязания и финал. Спартакиады у нас проводятся с 2005 года. Их главная цель — пропаганда здорового образа жизни и укрепление корпоративного духа.

Социальная политика стала неотъемлемой частью корпоративной стратегии «Роснефти» и направлена на создание всего комплекса условий для стабильного развития в долгосрочной перспективе

С каждым годом популярность соревнований неуклонно растет: если в первой спартакиаде в 2005 году принимали участие в общей сложности около 3 тыс. человек,

Социальный пакет «Роснефти»: медицинская страховка, бесплатное и льготное санаторно-курортное лечение, оплата проезда до места отдыха и обратно, единовременные пособия...

то соревнования 2010 года призвали под свои знамена уже 18 тыс. работников компании (см. «Число участников спартакиад»). В первом туре, прошедшем в Хабаровске, Ангарске, Ижевске, Самаре, Краснодаре и Туапсе, участвовали 53 команды.

Одно из центральных мест в социальной политике компании занимает обустройство и развитие вахтовых поселков, в которых сегодня проживает более 37 тыс. наших сотрудников

Жилищные программы

Считаю необходимым отдельно выделить участие «Роснефти» в решении жилищных вопросов ее работников. У нас уже несколько лет реализуется комплексная программа обеспечения сотрудников современным комфортабельным жильем, которая включает в себя четыре основных направления: корпоративное ипотечное жилищное кредитование, жилищное строительство, переселение работников ООО «РН-



Сахалинморнефтегаз», проживающих в с. Катангли Сахалинской области, из ветхого и аварийного жилья, предоставление служебного жилья.

В 2005–2009 годах «Роснефть» обеспечила жильем более 3700 семей, из которых свыше 70% — за счет льготного ипотечного кредитования. Общие затраты на эти цели составили за этот период почти 6 млрд рублей. На жилищное строительство в 2005–2009 годах «Роснефть» потратила около 3 млрд рублей, благодаря чему было сдано в эксплуатацию почти 65 тыс. кв. метров жилья. Пик пришелся на 2008 год, в который было построено около 30 тыс. кв. метров.

Корпоративное пенсионное обеспечение

Корпоративная пенсионная программа позволяет «Роснефти» не только обеспечивать достойный уровень жизни пенсионерам и ветеранам, но и решать ряд важнейших задач кадровой политики, таких как снижение текучести кадров и привлечение квалифицированного персонала.

В рамках действующей у нас специальной программы сотрудникам, вышедшим на пенсию, дополнительно к государственным пенсиям выплачиваются корпоративные негосударственные пенсии. Договоры с негосударствен-





ным пенсионным фондом «Нефтегарант», который осуществляет дополнительное пенсионное обеспечение сотрудников «Роснефти», заключены большинством наших дочерних обществ и охватывают в общей сложности свыше 100 тыс. человек.

В дополнение к государственным и корпоративным пенсиям в внедряется система индивидуального пенсионного обеспечения. Такая пенсия формируется за счет добровольных взносов сотрудников в негосударственный пенсионный фонд «Нефтегарант». По состоянию на конец 2009 года договоры индивидуального пенсионного обеспечения с фондом заключили уже более 20 тыс. наших сотрудников.

Социально-экономическое развитие регионов

«Роснефть», являясь крупнейшей нефтяной компанией России, осознает свою социальную ответственность перед государством и обществом по сохранению благоприятной окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов, а также рассчитывает на понимание общественностью сложности и масштабности задач, стоящих перед ней в этой области.

В связи с этим, компания постоянно уделяет повышенное внимание реализации комплексных социально-экономических программ в регионах своей производствен-

ной деятельности. Средства на развитие социальной инфраструктуры выделяются в рамках соглашений, заключаемых с административными органами власти в регионах присутствия компании на

В компании реализуется программа по охране здоровья сотрудников. Ее основная цель — добиться существенного снижения уровня заболеваемости: к 2013 году этот показатель должен снизиться как минимум на 30% по сравнению с 2006 годом

основе взаимовыгодного сотрудничества (см. «Расходы на финансирование соглашений о социально-экономическом сотрудничестве»).

Поддержка спорта и пропаганда здорового образа жизни — это один из важнейших приоритетов социальной политики «Роснефти». Особое внимание уделяется развитию детского спорта

Совершенно естественным образом деятельность «Роснефти» напрямую связана с жизнью регионов. В некоторых из них дочерние структуры компании являются градообразующими. Так, в Нефтеюганске (Ханты-Мансийский автономный округ) мы реализуем широкомасштабные социальные программы. Для горожан здесь строится парково-досуговая зона с крытым бассейном, благо-



В 2005–2009 годах «Роснефть» обеспечила жильем более 3700 семей, из которых свыше 70% — за счет льготного ипотечного кредитования. Общие затраты на эти цели составили за эти годы почти 6 млрд рублей

устраивается территория города, асфальтируются дороги, устанавливаются детские площадки. В поселке Пойковский возводится хоккейный комплекс, осуществлено газоснабжение населенных пунктов Ханты-Мансийского района.

В Ямало-Ненецком автономном округе мы акцентируем внимание на вопросах обеспечения жизнедеятельности коренных малочисленных народов Севера.

Для них ведутся строительство жилых домов, инженерных сетей, закупка техники и оборудования.

В дополнение к государственным и корпоративным пенсиям внедряется система индивидуального пенсионного обеспечения. Такая пенсия формируется за счет добровольных взносов сотрудников

В городе Охе и пос. Ноглики (Сахалинская область) в 2008–2009 годах построены современные спортивные комплексы, аналогов которым нет на Сахалине. Ежегодно реализуется масштабная программа по развитию инфраструктуры в Туруханском районе Красноярского края.

Всего только в 2007–2009 годах в регионах присутствия компании построено, отремонтировано, восстановлено 25 детских дошкольных учреждений, 45 школ, 17 культурных и 13 спортивных объектов, 20 лечебных учреждений и 11 храмов

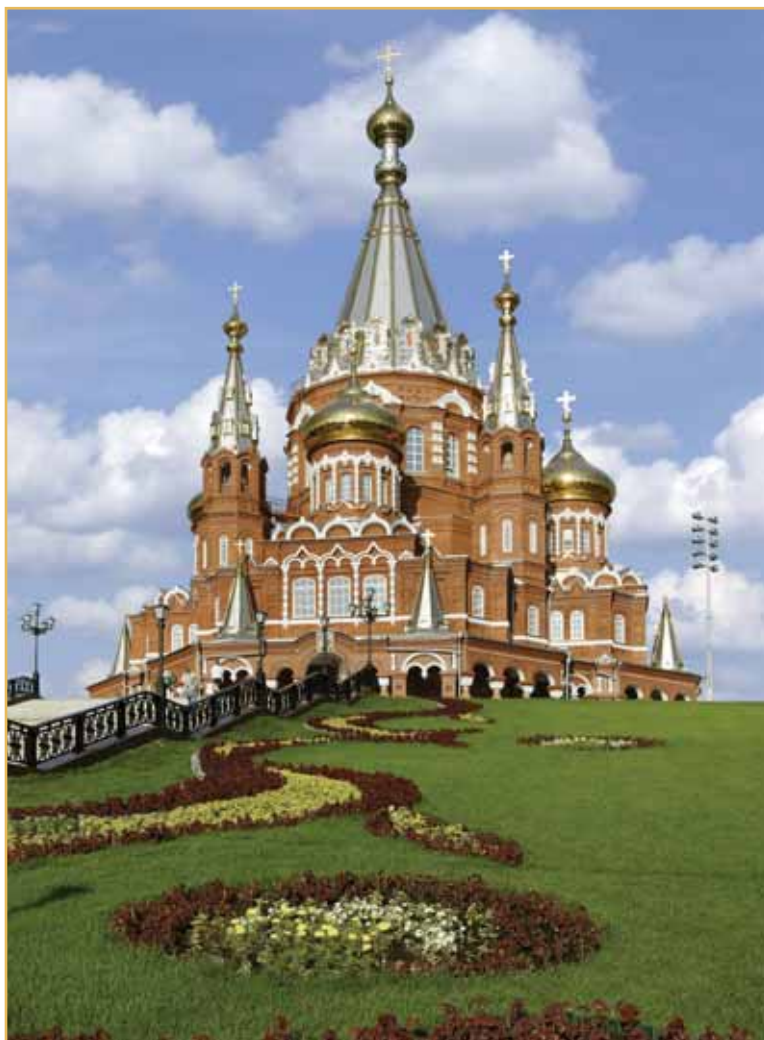
Всего только в 2007–2009 годах в регионах присутствия компании построено, отремонтировано, восстановлено 25 детских дошкольных учреждений, 45 школ, 17 культурных и 13 спортивных объектов, 20 лечебных учреждений и 11 храмов.

Только за последние пять лет на оказание благотворительной помощи компания направила около 4 млрд рублей, а с учетом соглашений о сотрудничестве с региональными администрациями — свыше 12 млрд

Кроме того, уже в 2010 году в Красноярском крае на средства «Роснефти» построен лабораторный корпус Института нефти и газа Сибирского Федерального университета. За два года строительства на эти цели мы направили свыше 890 млн рублей.

Благотворительная деятельность

В число приоритетов социальной политики «Роснефти» входит



благотворительность. Эта деятельность направлена на поддержку различных незащищенных слоев общества. Она распространяется на наиболее социально уязвимые группы населения: ветеранов, людей с ограниченными физическими способностями, нуждающихся в создании условий для поддержания полноценной жизнедеятельности, детей-сирот.

Наша компания оказывает помощь своим сотрудникам и членам их семей, попавшим в тяжелые жизненные ситуации — будь то болезнь, стихийное бедствие, или что-то другое, — а также пенсионерам и ветеранам. Большое значение в «Роснефти» придается возрождению и укреплению нравственных начал в жизни российского общества.

Компания активно участвует в воссоздании и строительстве храмов. Так, недавно на средства

«Роснефти» в селе Усово Одинцовского района Московской области построен Храм Спаса Нерукотворного образа, а в 2010–2011 годах планируется строительство Храмового комплекса в составе мемориала «Катынь» на Смоленщине.

«Роснефть» также активно помогает финансировать социально значимые программы общественных организаций, благотворительных фондов, направленные на развитие спорта, поддержку здравоохранения и образования, детских домов и интернатов, укрепление культурных и нравственных начал в обществе. Всего только за последние пять лет на оказание благотворительной помощи компания направила около 4 млрд рублей, а с учетом соглашений о сотрудничестве с региональными администрациями — свыше 12 млрд. 