



КОМАНДА, НАЦЕЛЕННАЯ НА РЕЗУЛЬТАТ

ВЛАДИМИР ВАСИЛЬЕВ
Директор Департамента геологии и разработки
ЦАО Оренбург, к.т.н.



Темп и ритм современной жизни диктуют нам свои правила. Мы живем в эпоху перемен. Причем перемены стали постоянным атрибутом жизни. Изменения вплотную коснулись каждого сотрудника нашего департамента, становление которого произошло около пяти лет назад на базе сотрудников Ижевского нефтяного центра. Цель создания Департамента разработки месторождений БЕ «Оренбург» — устранение лицензионных рисков по одному из направлений корпоративного бизнес-процесса ТНК-ВР — Оренбуржья. В течение короткого времени по разработанной программе был мобилизован персонал и осуществлены ротационные перемещения в Тюмень высококвалифицированных специалистов. Из Ижевска переехало 40 человек.

Это была группа единомышленников - команда, нацеленная на результат, готовая решать поставленные задачи. И это несмотря на то, что каждому необходимо было срочно закрыть множество личных проблем — это и жилищные вопросы, и трудоустройство членов семей, детей — в детские сады, школы... Всего и не счесть. Тем не менее, целенаправленная работа департамента не стояла на месте ни дня.

В срочном порядке шло формирование тематики, ознакомление с геологией нового для людей региона. Решались организационные моменты, в том числе с помещениями для производственной деятельности, оснащением матери-

печенных специалистами, в частности, отдела подсчета запасов. Подбор специалистов на конкурсной основе осуществлялся из других нефтяных компаний Тюменского региона. Департамент успешно справился с поставленными задачами, и уже к концу 2006 года было выполнено более 60 работ по проектной документации (ПД).

Что представляли собой месторождения Оренбурга в то время? Нам достались «в наследство» 125 месторождений с отсутствующей либо стареющей проектной документацией 80-х годов прошлого века. У компании имелись большие риски по отчуждению лицензий на месторождения.

К тому времени государство стало очень строго подходить к

Стартовые времена департамента были сложными. Приходилось выполнять и защищать в государственных органах РФ до 70 и более проектов в год. И так на протяжении 2006–2008 годов

ально-технической базы компьютерами, периферийным оборудованием, оргтехникой, программными продуктами корпоративных стандартов.

С колес...

Одновременно выполнялась кадровая доукомплектация направлений деятельности, не обес-





проектной документации по недрам страны. Необходимо было срочно покрывать проблемное направление. Это были сложные времена. Приходилось выполнять и защищать в государственных органах РФ до 70 и более проектов в год. И так на протяжении 2006–2008 годов. Острая производственная необходимость мобилизовала людей. Это был подвиг, работали «на износ» — на каждый проект приходилось менее человека в год.

Тем не менее, люди обустроились на сибирской земле, находили новых друзей, обзаводились жильем. Многие женились, появились на свет маленькие «тюменцы». Одним словом выбор сделан — Тюмень стала для нас родным городом. И этот уникальный опыт по переброске уже сработанной команды дал, на мой взгляд, самые положительные результаты как для Центра, так и для людей, выбравших Тюмень и ТННЦ в качестве своей новой судьбы.

За первые три года работы департаментом выполнено более 200 проектов (это подсчеты запасов, ТЭО КИН, технологические схемы и проекты разработки, авторские надзоры и другие) по большинству курируемых месторождений. Поскольку географическое местоположение Оренбургской области определено границами Волго-Уральского региона,

без использования всех возможностей для защиты готовых проектов не обойтись. В этих целях — в дополнение к ГКЗ и ЦКР — задействованы региональные филиалы ЦКР, расположенные в Казани, Ижевске, Самаре.

Но жизнь не стоит на месте. Время ставит новые задачи, которые надо решать. Если раньше необходимо было создавать проектную документацию и защищать ее в госорганах, то теперь на первый план выходят повышение качества ПД, мониторинг разработки, сопровождение ключевых месторождений, моделирование продуктивных отложений региона.

Текущий архив департамента насчитывает порядка 120 постоянно действующих геолого-технологических моделей месторождений, которые регулярно уточняются, корректируются, адаптируются... Одним словом - работают.

Уже в 2009 году нами было выполнено и защищено на НТС заказчика более девяти работ научно-исследовательской тематики. В текущих планах проектирование занимает лишь около 30–40% объема работ против 80–100% в предыдущие годы. Департамент уверенно берется за решение нестандартных научно-исследовательских задач.

Приведу пример по так называемому золотому фонду скважин. Для многих нефтедобываю-

щих предприятий существует такое понятие. Золотой фонд скважин — это 10–20% фонда сква-

Нам достались «в наследство» 125 месторождений с отсутствующей либо стареющей проектной документацией 80-х годов прошлого века. У компании имелись большие риски по отчуждению лицензий

жин, дающих примерно 80% всей добычи нефти.

Если раньше необходимо было создавать проектную документацию, то теперь на первый план выходят повышение качества ПД, мониторинг разработки, моделирование продуктивных отложений региона

Так вот, перед нами стояла задача создания и анализа базы геолого-технологических параметров по месторождениям Оренбуржья с целью оценки потенциальных возможностей вы-

Текущий архив департамента насчитывает порядка 120 постоянно действующих геолого-технологических моделей месторождений, которые регулярно уточняются, корректируются, адаптируются... Одним словом — работают

сокодебитных и оптимизации низкодебитных скважин, разработки адресных рекомендаций,

В перспективе мы планируем закрепить за каждым ключевым месторождением группу сотрудников, которые должны сродниться с ним, знать его как свои пять пальцев

методики планирования ГТМ для увеличения продуктивности действующего фонда скважин с оценкой величины ожидаемой технико-экономической эффективности.





Выбранный в качестве инструмента анализа и обработки ин-

Успешность работы департамента в прошлом, настоящем и будущем — это люди, которые в нем работали и работают. Особое внимание — реализации потенциала молодых сотрудников

формации алгоритм нечеткой логики был предварительно апробирован, а затем использован для исследуемых месторождений. В результате, на высоком научно-обоснованном уровне была выполнена работа, которая инвестиционной привлекательностью предлагаемых мероприятий вызвала большой практический интерес недропользователя.

В стадии перемен...

Сейчас департамент находится в стадии изменений. Новое направление работ, новая организационная структура, новые люди. В перспективе мы планируем закрепить за каждым ключевым место-

Тюмень стала для нас родным городом. И этот уникальный опыт по переброске уже сработанной команды дал самые положительные результаты как для Центра, так и для людей, выбравших Тюмень и ТННЦ в качестве своей новой судьбы

рождением группу сотрудников, которые должны сродниться с ним, зная его как свои пять пальцев. Контролировать эффективность разработки, своевременно давать рекомендации по улучшению, создавать и сопровождать на постоянной основе геолого-технологические модели.

Успешность работы департамента в прошлом, настоящем и будущем — это люди, которые в нем работали и работают, люди, которые трудятся рядом, выполняя экспертизы, обсуждая пробле-



мы, оказывая организационную поддержку в защите проектов.

В настоящее время численность департамента — 60 человек. Все сотрудники с высшим техническим, а порой и не одним, образованием. Среди них шесть кандидатов наук, есть и опытные профессионалы, и молодые выпускники вузов, HW, RH.

И именно профессиональному развитию молодежи в департаменте уделяется большое внимание, так как это наш кадровый резерв, это люди с высоким уровнем самооценки и интеллекта, соответственно и система мотивации у них такова, что помимо материального интереса им важно реализовать свой потенциал.

Поэтому мы регулярно проводим различного рода семинары по актуальной тематике, организуем учебы, тренинги. В форме презентаций и докладов оттачиваем мастерство молодых специалистов по изложению результатов на аудиторию, рассматривая все проекты, которые выполняются в департаменте.

С большим желанием сотрудники представляют достижения департамента и свои личные на российских и зарубежных конференциях, в научных публикациях. Четверо молодых коллег готовятся к защите кандидатских диссертаций. Наш департамент — это не замкнутая структура, здесь кадро-

вые перестановки как внутри, так и вне не редкость.

Для наиболее активных сотрудников генерация идей служит неплохим двигателем продвижения по карьерной лестнице. Департамент щедро делится подготовленными специалистами с другими структурами, являясь кузницей кадров для ТННЦ. Из его рядов вышли два директора департамента, пять начальников отделов, ряд руководителей групп.

Спасибо коллегам!

В заключение хотелось бы выразить слова признательности недропользователю за плодотворное сотрудничество и совместный труд на благо компании, безграничную благодарность руководству Центра, коллегам по работе, директорам других департаментов, кадровой службе и, конечно же, всем сотрудникам департамента за взаимопонимание, терпение и безотказную готовность к решению поставленных задач.

В совместной деятельности науки, производства, слаженной работе с другими структурами ТННЦ и Блока «Технологии» ТНК-ВР делается акцент на конструктивное взаимопонимание, приверженность принятым обязательствам, что, несомненно, является залогом успешной работы. 



ПРИГЛАШАЕМ НА ММЭФ-2011

MOSCOW INTERNATIONAL ENERGY FORUM

«ТЭК РОССИИ В XXI ВЕКЕ»

**МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ФОРУМ**

6-9 апреля 2011 г.

**г. Москва
Центральный Выставочный Зал «Манеж»**

**Организационный комитет
119019, Москва, а/я 76
Тел./Факс: +7 (495) 664-24-18
www.iprr.ru iprr@iprr.ru**