

ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ



По материалам пресс-службы ОАО «Сургутнефтегаз»
Фото ОАО «Сургутнефтегаз»
www.surgutneftegas.ru

Какими бы развитыми ни были технологии и как бы далеко ни шагнул прогресс, именно высокая квалификация персонала в первую очередь определяет успех или провал любого дела. Не исключение и нефтегазовая отрасль, профессионалов которой чествуют добывающие регионы в первое воскресенье сентября. День работника нефтяной и газовой промышленности — пожалуй, главный праздник в году и для всего коллектива ОАО «Сургутнефтегаз», который насчитывает более 119 тыс. сотрудников.

В последнее десятилетие прирост численности персонала отличается динамичностью — компания осваивает новые регионы, развивает различные направления деятельности и ежегодно создает дополнительно до 3 тыс. рабочих мест. Осуществляя производство работ на территории от Республики Саха (Якутия) до Калининградской области, «Сургутнефтегаз» является одним из крупнейших работодателей в стране. При этом более 94 тыс. сотрудников акционерного общества работают на территории ХМАО-Югры.

«Цель кадровой политики ОАО «Сургутнефтегаз» — построить систему управления персоналом, при которой компания имела бы статус предпочтительного работо-

дателя в регионах своего присутствия», — формулирует корпоративную задачу заместитель генерального директора по кадрам Михаил Кириленко.

Формирование профессионального стабильного коллектива происходит как за счет развития внутреннего кадрового резерва, так и за счет привлечения молодых специалистов.

Там, где реализуется потенциал

Система мотивации сотрудников в компании имеет комплексный характер. В акционерном обществе созданы все условия для максимальной реализации личного потенциала работников и роста их профессиональной компетенции, что способствует повышению эффективности производства в целом. «Сургутнефтегаз» стремится к максимально быстрой адаптации новых сотрудников, создает безопасные и комфортные условия труда, реализует мероприятия социальной направленности.

Для привлечения и закрепления квалифицированных специалистов, роста их заинтересованности в высоких производственных и технико-экономических показателях компания использует эффективную систему оплаты труда. Не забыто и значение морального поощрения: за трудовые успехи работникам вручают корпоративные награды, ведомственные знаки отличия в труде, награды субъектов Российской Федерации, государственные награды.

Поощряя инженерный поиск и инициативу, ОАО «Сургутнефтегаз» предоставляет сотрудникам широкий спектр возможностей для реализации творческих и научно-технических идей, рацпредложений, ведения инновационной деятельности, освоения и внедрения новых технологических процессов.

Большая роль отводится системе профессионального обучения и дополнительного образования руководителей, специалистов и рабочих, которая реализуется как с привлечением специалистов учреждений образования, заводов-изготовителей специальной техники и оборудования на базе собственных учебных центров (центр политехнического обучения ОАО «Сургутнефтегаз» в Сургуте, учебный центр ООО «КИНЕФ» в г. Кириши), так и в сотрудничестве с лучшими российскими и зарубежными образовательными организациями.

При этом около 75% плановых объемов подготовки и повышения квалификации персонала выполняется учебными центрами ОАО «Сургутнефтегаз». Центры имеют передовую материально-техническую базу для занятий по теории и развития практических навыков.

Инвестиции в молодую смену

Профессионалами не рождаются — ими становятся. Понимая это, «Сургутнефтегаз» осуществляет плановые вложения в подготовку будущих нефтяников. Ежегодно компания выдает более 600 направлений на получение образования. Затраты «Сургутнефтегаза» (с учетом дочерних обществ) на оплату договоров на обучение за последние пять лет составили 252,4 млн рублей.

В настоящее время по направлению акционерного общества обучаются 1872 человека. В структурных подразделениях ежегодно проходят производственную практику более 2500 обучающихся, около 500 молодых специалистов — выпускников средних профессиональных и высших образовательных организаций принимаются на работу.

В рамках программы подготовки специалистов налажено сотрудничество со многими образовательными организациями Российской Федерации. С целью повышения качества учебного процесса, создания новых учебных лабораторий, разработки и внедрения специализированных программ ОАО «Сургутнефтегаз» осуществляет финансовую помощь образовательным учреждениям. За 2008–2013 годы на эти цели компанией выделено около 183 млн рублей.

В «Сургутнефтегазе» созданы все условия для максимальной реализации личного потенциала работников и роста их профессиональной компетенции

Для популяризации профессий нефтегазового комплекса действуют программы комплексного сотрудничества с общеобразовательными организациями Сургута (ХМАО-Югра) и Ленского района (Республика Саха (Якутия)). С целью профориентации школьников проводятся тематические классные часы, организуются ознакомительные экскурсии на производственные объекты и в музей ОАО «Сургутнефтегаз».

Для привлечения и закрепления квалифицированных специалистов, роста их заинтересованности в высоких показателях компания использует эффективную систему оплаты труда

Наиболее востребованными специальностями и направлениями подготовки в ОАО «Сургутнефтегаз» сегодня являются «Нефтегазовое дело», профиль «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти», «Бурение нефтяных и газовых скважин», «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов», профиль «Автомобили и автомобильное хозяйство», «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «Прикладная геология», профиль «Геология нефти и газа», «Электроэнергетика и электротехника», профиль «Электроснабжение».

Большая роль отводится системе профессионального обучения и дополнительного образования руководителей, специалистов и рабочих

В 2013 году в ОАО «Сургутнефтегаз» прибыло на работу 484 молодых специалиста. Потребность на 2014 год составила 608 человек. 264 из них обучаются по направлению акционерного общества.

Тюменская кузница кадров

Ежегодно в «Сургутнефтегаз» трудоустраивается более 100 выпускников Тюменского государственного нефтегазового университета. В настоящее время по на-

правлению акционерного общества в нем обучаются 517 человек. 378 студентов вуза в прошлом году прошли практику в структурных подразделениях компании. Это учебное заведение по праву является одним из базовых для нефтяных предприятий Сибири.

Около 75% плановых объемов подготовки и повышения квалификации персонала выполняется учебными центрами ОАО «Сургутнефтегаз»

Результаты многолетнего сотрудничества «Сургутнефтегаза» и ТюмГНГУ впечатляют: в подразделениях акционерного общества сегодня трудятся свыше 7500 выпускников вуза, в том числе более 60 руководителей высшего звена компании.

Профессионалами не рождаются — ими становятся. Понимая это, компания осуществляет плановые вложения в подготовку будущих нефтяников: 252,4 млн рублей за последние пять лет

За счет средств компании полностью отремонтированы и оснащены современным оборудованием часть аудиторий университета, одна из которых носит название акционерного общества. С 2008 года осуществляется финансирование создания в ТюмГНГУ учебно-научного центра «Нефтяник Сургута», в составе которого

«Сургутнефтегаз» оказывает образовательным учреждениям финансовую помощь. За 2008–2013 годы на эти цели компанией выделено около 183 млн рублей

пять лабораторий по петрофизическим исследованиям и технологии бурения, компьютерный класс с программным обеспечением по курсу «Моделирование процессов нефтеизвлечения». За счет средств ОАО «Сургутнефтегаз» оснащена современным оборудованием геохимическая лаборатория, созданная в 2012 году.

Ежегодно в «Сургутнефтегаз» трудоустроивается более 100 выпускников ТюмГНГУ. В настоящее время по направлению компании в нем обучаются 517 человек

11 апреля 2014 года между компанией и университетом было заключено соглашение о сотрудничестве в области подготовки квалифицированных кадров со сроком действия до 2020 года. В рамках этого договора предусмотрена оплата стипендий студентам, обучающимся на бюджетной основе и имеющим средний балл успеваемости не ниже «четырёх».

30 июня 2014 года в Тюменском государственном нефтегазовом университете впервые состоялась торжественная церемония награждения именных стипендиатов ОАО «Сургутнефтегаз». Сертификаты молодым людям вручил заместитель генерального директора акционерного общества по кадрам Михаил Кириленко.

Положение по назначению и выплате именной стипендии студентам образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования было утверждено в компании в текущем году с целью привлечения талантливой молодежи в структурные подразделения.

Размер стипендии определяется с помощью методики расчета дифференцированного рейтинга студентов и может варьироваться от 25 до 50 тыс. рублей в год. Основой для него стали средний балл успеваемости студента, победы в конкурсах, олимпиадах, конференциях, семинарах, научно-исследовательская активность, общественная деятельность, участие в спортивных мероприятиях.

В качестве первого проекта была организована работа с Тюменским нефтегазовым университетом. В результате на рассмотрение комиссии по выплате именной стипендии были представлены кандидатуры 24 учащихся, из которых отбор прошли 18 студентов, ставшие первыми стипендиатами компании.

В союзе с производством

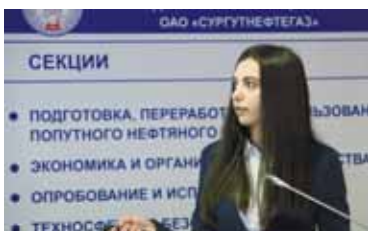
Сургутский государственный университет также целенаправленно укрепляет взаимоотношения с «Сургутнефтегазом» — крупнейшим потенциальным работодателем в регионе для его выпускников. В нефтяной компании ежегодно проходят практику 200 студентов СурГУ. По направлению акционерного общества в университете получают образование 119 человек, около 50 выпускников компания каждый год принимает на работу.

В 2013 году по договору с ОАО «Сургутнефтегаз» в СурГУ была открыта базовая кафедра «Управление жизненным циклом информационных систем», первыми студентами которой стали десять работников акционерного общества. Возглавил кафедру начальник управления информационных технологий ОАО «Сургутнефтегаз» Р.Гимранов.

«Базовая кафедра в СурГУ создана не для обеспечения учебного процесса в университете, а для поддержания системы непрерывного профессионального образования в самой компании, — подчеркивает Ринат Дамирович.

С целью возможного сотрудничества рассматривались несколько академических центров в Москве, Тюмени, Санкт-Петербурге, но оптимальным стал выбор местного вуза: сыграли свою роль, прежде всего, территориальная близость, возможность общаться непосредственно и совмещать продолжение образования с работой. К слову, большинство молодых специалистов по информационным технологиям приходят в «Сургутнефтегаз» именно из СурГУ.

На базовую кафедру «Управление жизненным циклом информационных систем» доучиваться до магистров приходят в основном бакалавры кафедры информатики и вычислительной техники. Но при желании здесь могут продолжить обучение специалисты и магистры смежных областей. Так что конкурс среди абитуриентов довольно жесткий.



Связь науки и производства на кафедре более чем тесная: половина преподавателей являются сотрудниками компании, и на учебных занятиях студенты работают с реальными задачами. Лекторы — ведущие специалисты «Сургутнефтегаза» — занимаются формированием команд под конкретные производственные проекты.

Весной 2014 года в СурГУ на международной конференции на тему «Математика и информационные технологии в нефтегазовом комплексе» с докладами выступило более половины магистрантов кафедры.

Потребность компании в специалистах по информационным технологиям, по словам Рината Дамировича, составляет 50–70 человек в год. В 2014 году обучение на кафедре начнут еще 15 человек. Учебу 10 из них профинансирует ОАО «Сургутнефтегаз».

В планах руководства кафедры — запустить учебный курс по информационным технологиям для руководителей среднего звена с целью более глубокого изучения возможностей и принципов построения программных продуктов, полезных для принятия управленческих решений.

Поколение Next

В компании трудится более 42 тыс. молодых работников в возрасте до 35 лет, что составляет 36% от общего количества работающих.

Работу с молодежью координирует Молодежное объединение ОАО «Сургутнефтегаз». Для адаптации вновь принятых специалистов организуются мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня молодых работников, их научно-техническое и творческое развитие, интеграцию в коллектив. За последние пять лет на проекты и инициативы Молодежного объединения акционерным обществом было направлено более 39 млн рублей.

Для выявления потенциала молодежи и решения производственных задач ОАО «Сургутнефтегаз» проводится научно-техническая конференция молодых ученых и специалистов. В 2014 году в компании прошла уже 34-я конференция, в которой приняли участие 864 молодых специалиста структурных подразделений. Перечень секций конференции пополнила «Техносферная безопасность». Авторы лучших работ получают поощрительные премии и премии за лучшее экономическое решение, победители секций ежегодно направляются на стажировку в зарубежные и отечественные нефтяные компании.

Хорошей мотивацией для молодых специалистов уже более десяти лет является присуждение премии имени В.С.Дешуры — главного инженера ОАО «Сургутнефте-

По направлению компании в СурГУ получают образование 119 человек, около 50 выпускников университета компания каждый год принимает на работу

газ» в 1983–1995 годах. Награда предназначена для поощрения работников за научную, рационализаторскую и изобретательскую деятельность, разработку и внедрение мероприятий по повышению эффективности про-

В «Сургутнефтегазе» трудится более 42 тыс. молодых работников в возрасте до 35 лет, что составляет 36% от общего количества работающих в компании. Работу с молодежью координирует Молодежное объединение

изводства, имеющих подтвержденный экономический эффект. Премия I степени определена в размере 250 тыс. рублей, II — 200 тыс. рублей и III степени — 100 тыс. рублей.

Цель кадровой политики ОАО «Сургутнефтегаз» — построить систему управления персоналом, при которой компания имела бы статус предпочтительного работодателя в регионах своего присутствия

Молодые специалисты ОАО «Сургутнефтегаз» с энтузиазмом принимают участие и в конференциях, курсах, семинарах, проводимых на территории города Сургута и Ханты-Мансийского автономного округа. Победа в подобных мероприятиях — не только дело престижа, но зачастую и ступенька к новой, более высокой и ответственной должности. 