

ТНК-ВР: МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ В КАПИТАЛЬНОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Центр экспертной поддержки
и технического развития БН РИД
г. Тюмень



Функции Программы ускоренного развития компетенций молодых специалистов (МС) в капитальном строительстве — отбор участников, адаптация к условиям ТНК-ВР и ускоренное комплексное развитие компетенций молодых специалистов до уровня самостоятельной работы в должности инженера по направлениям:

- (1) управление строительством, строительный контроль;
- (2) управление разработкой ПСД;
- (3) планирование, ценообразование и сметно-договорная деятельность.

Программа рассчитана на три года подготовки:

- первый набор 20–25 молодых специалистов по двум направлениям: управление строительством и управление разработкой ПСД;
- молодой специалист принимается в штат ЦЭП и ТР в г. Тюмень. Работает (командируется) и получает практический опыт в разных регионах компании и на разных типах объектов;
- программа предусматривает чередование теоретических занятий (курсы, тренинги, семинары) и практической работы.

Курсы подбираются с учетом всестороннего комплексного развития компетенций МС в областях

Основные навыки, знания и опыт, приобретаемые МС к концу каждого года

Год 1	<ul style="list-style-type: none"> • Понимание государственных нормативных документов, регулирующих строительную деятельность; • Знание основных процедур, регулирующих деятельность персонала компании; • Понимание процесса и практические навыки строительного контроля. Аттестация по ВИК; • Практические навыки контроля допусковой и разрешительной документации по допуску подрядчика; • Практические навыки пооперационного контроля качества строительства; • Навыки работы с нормативной документацией.
Год 2	<ul style="list-style-type: none"> • Понимание технологического процесса подрядчика по подготовке к строительству и строительству объектов. Факторы и возможные способы влияния на него; • Понимание инвестиционного процесса компании; • Практические навыки формирования основных технологических документов (ППР, ППРК, технологические карты, графики работ, исполнительная документация); • Навыки презентаций. Навыки деловой коммуникации.
Год 3	<ul style="list-style-type: none"> • Понимание производственного процесса заказчика при строительстве объекта; • Понимание процесса управления капитальным проектом; • Практические навыки управления строительством объектов и приемки работ; • Практические навыки разработки и контроля графиков реализации проекта; • Практические навыки экспертизы проектной документации; • Навыки работы в команде.

(а) строительного контроля, (б) управления проектами, (в) инвестиционной деятельности; (г) развития личностных навыков и компетенций.

Участниками программы могут быть лица:

- не старше 30 лет, с высшим образованием по специальностям: «проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газохранилищ», «промышленное и гражданское строительство»;

- имеющие средний балл по диплому не менее 4,0;
- мотивированные работать в ТНК-ВР, мобильные;
- готовые учиться и осваивать новые практики и технологии;
- желающие достигать высоких результатов;
- имеющие высокий уровень способности анализировать и интерпретировать информацию. 

Актуальность программы — основные индикаторы



Предлагаемое решение

Запустить программу развития молодых специалистов в дисциплине «Капитальное строительство»

ЦЕЛЬ

- Создание дополнительной ценности для компании ТНК-ВР путем обеспечения максимальной эффективности капитального строительства за счет воспитания нового поколения квалифицированных менеджеров и специалистов

ЗАДАЧИ

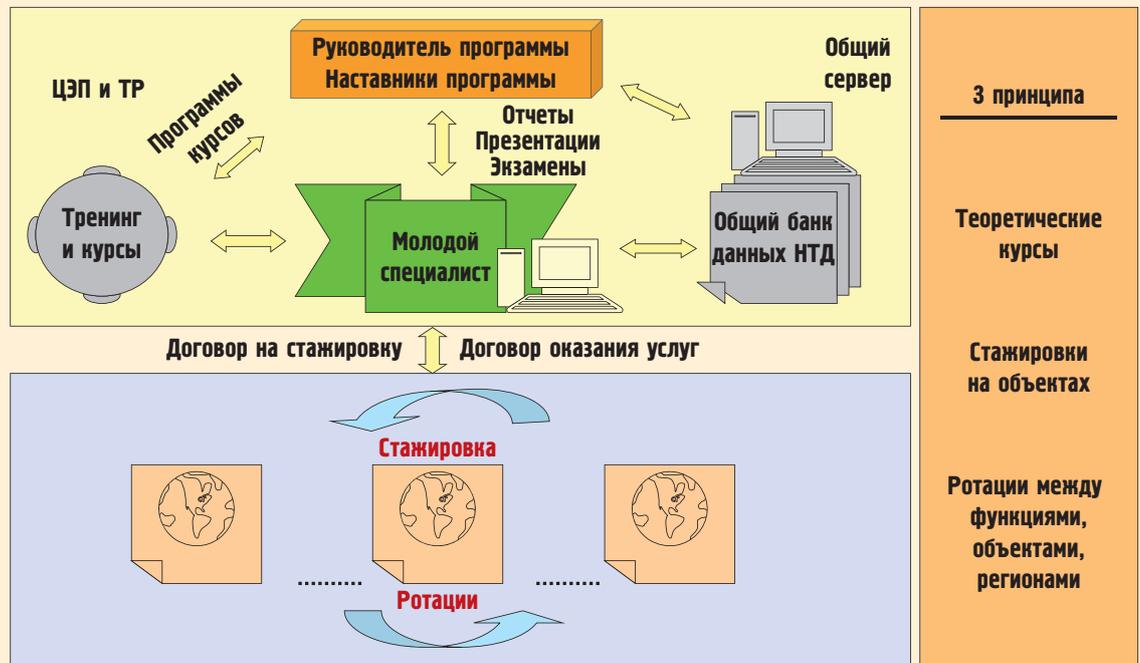
- Обеспечение замены стареющего персонала (40% работников в ближайшие 10 лет достигнут возраста 55 лет и выше)
- Создание базы для стабильного и непрерывного повышения эффективности капитального строительства
- Воспитание нового поколения менеджеров и специалистов
- Удержание наиболее квалифицированных сотрудников в компании путем обеспечения четкой программы профессионального развития

ПЛАН

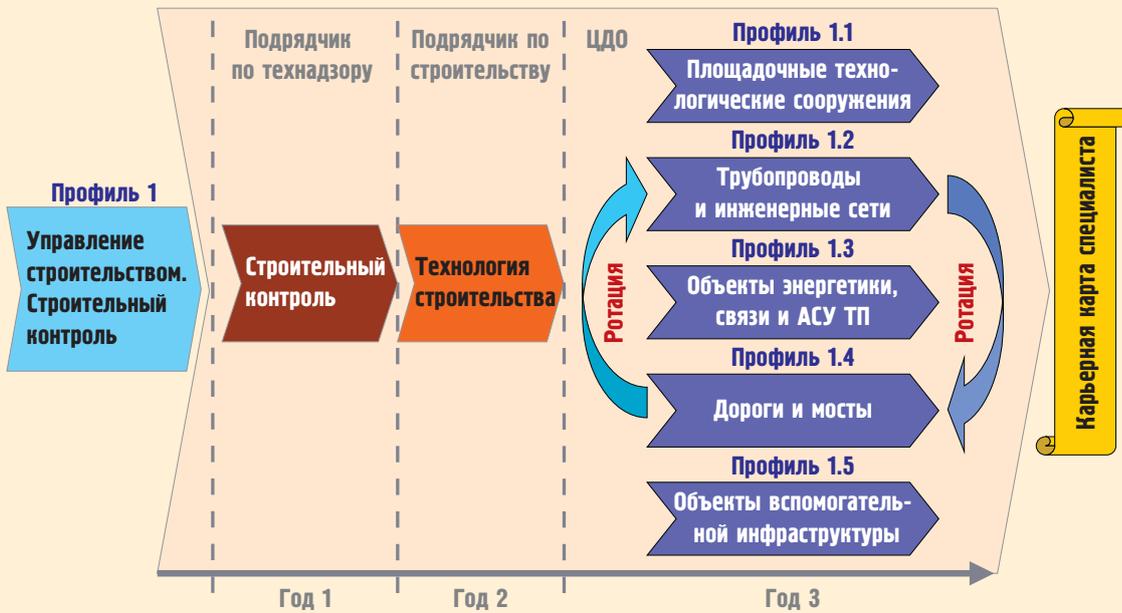
- Ежегодно обучать 20–25 молодых специалистов по 3 направлениям деятельности: управление проектными работами; управление строительством и строительный контроль; планирование, ценообразование и сметно-договорная деятельность



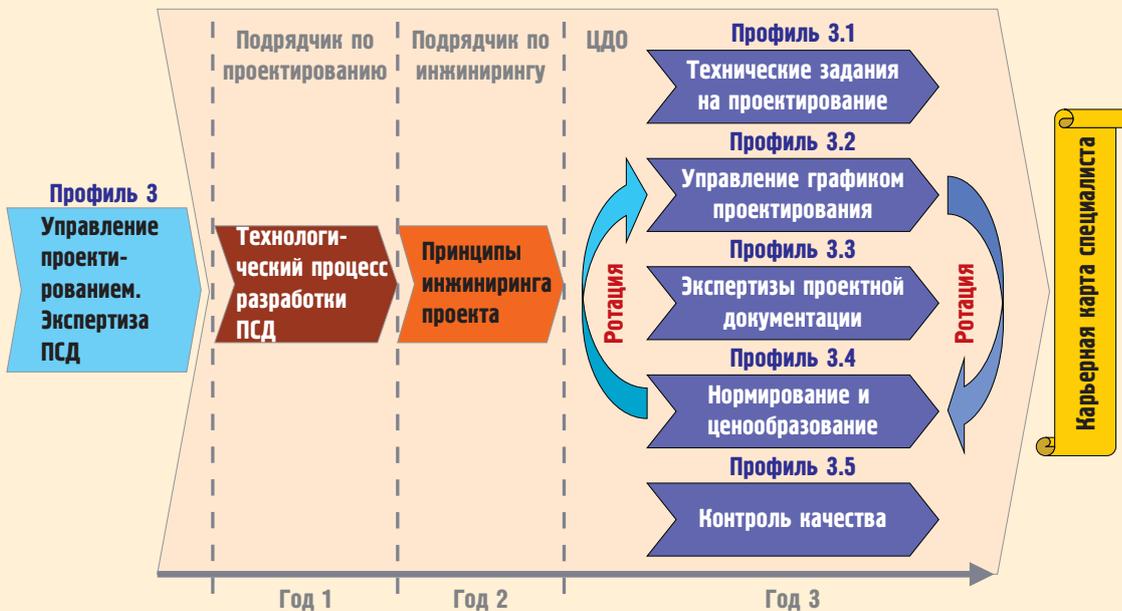
Как работает программа?



План развития профиля технических компетенций МС по управлению строительством и строительному контролю



План развития профиля технических компетенций МС по управлению проектированием



Развитие профиля компетенций специалиста в капитальном строительстве после завершения программы



Структура программы 1-го года.

Направление: Управление строительством. Строительный контроль

Теоретические курсы, тренинги	Обучение и аттестация по ОТ, БП и ООС	Строительный контроль	Обучение и аттестация по стандартным процедурам ТНК-ВР	Управление проектами. Ознакомительный курс
	Посвящение в МС	Государственная нормативная база в строительстве	Техника и технология добычи нефти в ТНК-ВР	
	Учись учиться	Создание и проведение эффективных презентаций	Эффективная коммуникация	
Обучение на рабочем месте	Стажировка у подрядчиков по строительному контролю. Изучение приемов и методов контроля			
Дистанционное обучение	Корпоративные стандарты и процедуры		Нормативная документация по КС	
Учет приобретенных знаний и навыков	Рабочий журнал МС, отчеты, презентации			
Оценка	Ежеквартальная оценка менеджера-наставника		Тестирование по итогам года	

Структура программы 1-го года.
Направление: Управление разработкой ПСД

Теоретические курсы, тренинги	Обучение и аттестация по ОТ, БП и ООС	Строительный контроль	Обучение и аттестация по стандартным процедурам ТНК-ВР	Управление проектами. Ознакомительный курс
	Посвящение в МС	Государственная нормативная база в строительстве	Техника и технология добычи нефти в ТНК-ВР	
	Учись учиться	Создание и проведение эффективных презентаций	Эффективная коммуникация	
Обучение на рабочем месте	Стажировка у подрядчика по проектированию. Изучение бизнес-процесса разработки ПСД			
Дистанционное обучение	Корпоративные стандарты и процедуры	Нормативная документация по КС		
Учет приобретенных знаний и навыков	Рабочий журнал МС, отчеты, презентации			
Оценка	Ежеквартальная оценка менеджера-наставника	Тестирование по итогам года		

Структура программы 2-го года.
Направление: Управление строительством. Строительный контроль

Теоретические курсы, тренинги	Строительный контроль. Аттестация по ВИК	Управление проектами. Процедура СРР	Ценообразование и нормирование в КС
	Управление проектами. Графики и контроль затрат	Работа в MS Project	Управление проектами. Управление рисками
	Основы системного мышления. Анализ и структурирование информации	Ориентация на результат и работа в команде	Системный анализ данных, принятие экономически обоснованных решений
Обучение на рабочем месте	Стажировка у подрядчиков по строительству. Практическое изучение организации строительного процесса подрядчика	Стажировка в подразделениях КС ЦДО. Практическое изучение организации строительного процесса заказчика	
Дистанционное обучение	Корпоративные стандарты и процедуры	Нормативная документация по КС	
Учет приобретенных знаний и навыков	Рабочий журнал МС, ежемесячные отчеты, презентации		
Оценка	Ежеквартальная оценка менеджера-наставника	Тестирование по итогам года	

Структура программы 2-го года.
Направление: Управление разработкой ПСД

Теоретические курсы, тренинги	Управление ПИР и ценообразование на них	Управление проектами. Процедура СРР	Государственная и ведомственная экспертиза ПСД
	Управление проектами. Графики и контроль затрат	Работа в MS Project	Управление проектами. Управление рисками
	Основы системного мышления. Анализ и структурирование информации	Ориентация на результат и работа в команде	Системный анализ данных, принятие экономически обоснованных решений
Обучение на рабочем месте	Стажировка у подрядчиков по инжинирингу. Практическое изучение принципов и бизнес-процесса инжиниринга проектов		
Дистанционное обучение	Корпоративные стандарты и процедуры	Нормативная документация по КС	
Учет приобретенных знаний и навыков	Рабочий журнал МС, ежемесячные отчеты, презентации		
Оценка	Ежеквартальная оценка менеджера-наставника	Тестирование по итогам года	

Структура программы 3-го года.
Направление: Управление строительством. Строительный контроль

Теоретические курсы, тренинги	Нормативная база контрактования	Управление ПИР и ценообразование на них	Организация системы снабжения
	Финансы для нефинансовых менеджеров	Инвестиционный анализ и бизнес-планирование	Планирование в КС
	Убеждающая презентация	Инновационное системное мышление. Анализ и решение проблем	Эффективное проведение встреч и совещаний
Обучение на рабочем месте	Работа в подразделениях КС ЦДО с учетом ротации. Практическое получение навыков самостоятельного управления строительством объекта		
Дистанционное обучение	Корпоративные стандарты и процедуры	Нормативная документация по КС	
Учет приобретенных знаний и навыков	Рабочий журнал МС, ежемесячные отчеты, презентации		
Оценка	Ежеквартальная оценка менеджера-наставника	Тестирование по итогам курса	

Структура программы 3-го года.
Направление: Управление разработкой ПСД



Удержание специалистов

1 **Вознаграждение**

Оплата труда



- ⇒ Увеличение грейда по годам
- ⇒ Зависимость увеличения заработной платы от результатов сдачи годовых экзаменов

Льготы

- Добровольное медицинское страхование
- Негосударственный пенсионный фонд
- Компенсация затрат по аренде жилья
- Подъемные для иногородних

2 **Ученический договор**

- ⇒ Разработан при участии юридической службы ТНК-ВР и подписан со всеми участниками программы
- ⇒ Инструмент удержания молодых специалистов и защиты инвестиций

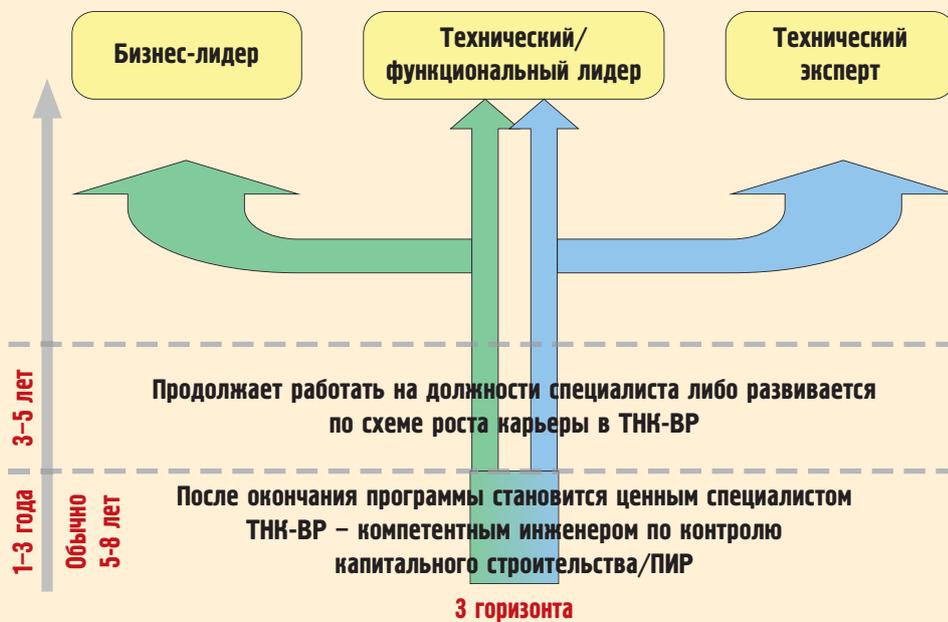
3 **Карьерное развитие**

- ⇒ Планирование карьеры в зависимости от уровня профессиональных и лидерских компетенций

4 **Профессиональный рост**

- ⇒ Стажировки на предприятиях БН Рид
- ⇒ Работа на предприятиях БН Рид после успешного окончания программы в качестве инженеров по капитальному строительству
- ⇒ Участие в дальнейших программах обучения и развития

Типовая карта карьерного роста и профессионального развития МС



специализированная выставка



ОАО «Тюменская ярмарка»

Адрес: Россия, 625013, г. Тюмень, ул. Севастопольская, 12, Выставочный зал
телефакс: (3452) 48-55-56, 48-66-99, 48-53-33; e-mail: tyumfair@gmail.com. www.expo72.ru



НЕФТЬ И ГАЗ

ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС

20-23
сентября
2011

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И ДИПЛОМАТИИ МГИМО (У) МИД РОССИИ



В 2011 ГОДУ ОТМЕЧАЕТ 10-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

ОТДЕЛЕНИЯ

программа БАКАЛАВР – 4 года
программа МАГИСТР – 2 года

- Международные отношения
- Международное право
- Мировая экономика
- Менеджмент
- Реклама и связи с общественностью

ПРОГРАММА ВТОРОГО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В ФОРМАТЕ МАГИСТЕРСКОЙ ПОДГОТОВКИ

Срок обучения до 3 лет;

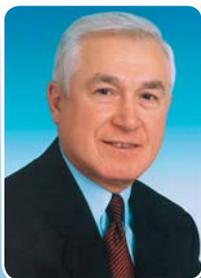
Зачисление проводится по итогам собеседования и тестирования по иностранному языку;

Формы обучения – очная, очно-заочная (вечерняя)

НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ

- Юриспруденция
- Экономика

- АСПИРАНТУРА
- ДОКТОРАНТУРА



Валерий САЛУГИН,

директор МИЭП МГИМО (У) МИД России, вице-президент Международной академии ТЭК, член корреспондент РАН, дважды лауреат Государственных премий СССР и Российской Федерации в области науки и техники

В МИЭП МГИМО впервые в России организована подготовка специалистов в области международного энергетического сотрудничества, энергетической дипломатии и геополитики

В целях привлечения лучшего мирового опыта по подготовке кадров на базе МИЭП МГИМО (У) МИД России и ведущих европейских университетов действуют:

- **РОССИЙСКО-ФРАНЦУЗСКИЙ ИНСТИТУТ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ДИПЛОМАТИИ**
- **РОССИЙСКО-ИТАЛЬЯНСКИЙ ИНСТИТУТ МИРОВОЙ ЭНЕРГЕТИКИ**
- **РОССИЙСКО-НОРВЕЖСКИЙ ИНСТИТУТ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА**
- **РОССИЙСКО-ГЕРМАНСКИЙ ИНСТИТУТ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И ЭКОНОМИКИ**
- **РОССИЙСКО-ИСЛАНДСКИЙ ИНСТИТУТ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ**

РОССИЙСКО-ИТАЛЬЯНСКАЯ МАГИСТРАТУРА

на базе МИЭП МГИМО (У) МИД России и Университета Луиджи Боккони, Милан, Италия по направлению «Экономика» (программа «Экономика нефтегазовой отрасли и проблемы энергетической политики»)

РОССИЙСКО-НОРВЕЖСКАЯ МАГИСТРАТУРА

на базе МИЭП МГИМО (У) МИД России и Высшей школы бизнеса Университета Нордланд (Норвегия) по направлению «Менеджмент» (программа «Международный бизнес в нефтегазовой отрасли»)

РОССИЙСКО-ГЕРМАНСКАЯ МАГИСТРАТУРА

на базе МИЭП МГИМО (У) МИД России и Лейпцигского университета, Германия по направлению «Экономика» (программа «Международная энергетическая экономика и деловое администрирование»)

РОССИЙСКО-НОРВЕЖСКАЯ ПРОГРАММА MBA

«Международный бизнес в нефтегазовой отрасли»
на базе МИЭП МГИМО (У) МИД России и Высшей школы бизнеса Университета Нордланд (Норвегия) для руководителей высшего и среднего звена нефтегазовых компаний

КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА MBA

«Управление и регулирование экономической деятельности в международной электроэнергетике» для специалистов «Холдинга МРСК»



119454, Г. МОСКВА, ПР-Т ВЕРНАДСКОГО, 76

ТЕЛ.: (495) 434-92-27, ФАКС: (495) 433-83-77

E-MAIL: MIEP@MGIMO.RU

WWW.MIEP-MGIMO.RU